



2023-2024

**BILANCIO DI
SOSTENIBILITÀ**





INDICE

Lettera agli Stakeholder	4
Nota Metodologica	5
Informazioni Generali	6
Metriche Ambientali	26
Metriche Sociali	42
Metriche di Governance	54
Stakeholder Engagement	58

GODITI LO SPETTACOLO

FUNIVIE PINZOLO S.p.A.

La Funivie Pinzolo S.p.A. è un'azienda italiana che opera nel settore del trasporto a fune e del turismo in montagna. La società è situata a Pinzolo, una località nel cuore delle Dolomiti di Brenta, nella provincia di Trento.

DOVE

38086 Pinzolo (TN)
viale Bolognini, 84
P.IVA: 00180360224

TELEFONO

Tel. +39 0465 501256

E-MAIL

info@funiviepinzolo.it

LETTERA AGLI STAKEHOLDER

**“E’ UN PATTO
CON L’AMBIENTE,
CON LA NOSTRA
COMUNITÀ, CON
LE GENERAZIONI
FUTURE”**

Era il giugno del 1968.

Diciannove persone — imprenditori, albergatori, commercianti, artigiani e professionisti della Val Rendena — si unirono attorno a un sogno condiviso: fondare la società per azioni Funivie Pinzolo – Doss del Sabion. L’obiettivo era tanto semplice quanto visionario: **contribuire al progresso economico della Val Rendena attraverso l’incremento del turismo.**

Oggi, oltre cinquantacinque anni dopo, raccogliamo con orgoglio quell’eredità e la portiamo verso il futuro. Funivie Pinzolo continua a essere un motore di crescita per la nostra valle, ma con una prospettiva nuova: **consapevole, responsabile, sostenibile.** Questo **secondo Bilancio di Sostenibilità** racconta il nostro percorso. Non è solo un documento tecnico ma anche la testimonianza concreta di un modo diverso di fare impresa: radicato nel territorio, guidato dal rispetto per l’ambiente e dalla volontà di generare benessere condiviso.

Quattro tappe fondamentali raccontano il nostro impegno:

- **Nel 2004**, siamo stati i primi in Italia a ottenere la certificazione **UNI EN ISO 14001** per la gestione degli impianti di risalita, delle piste da sci e dell’innevamento programmato — traguardo mantenuto e confermato fino al 2025.
- **Tra il 2021 e il 2022**, abbiamo ottenuto il **SI Rating** da ARB SBPA, che attesta in modo integrato il livello di sostenibilità delle nostre attività.
- **Nel novembre 2022**, abbiamo annunciato con orgoglio il raggiungimento della **neutralità carbonica**, frutto di un impegno costante nella riduzione delle emissioni, nell’adozione di soluzioni più efficienti e nelle iniziative di compensazione.
- **Nel settembre 2023**, abbiamo pubblicato il nostro **primo Bilancio di Sostenibilità**, segnando un nuovo punto di partenza nella trasparenza e nella responsabilità verso il territorio.

Il risultato che presentiamo oggi è il frutto di un lavoro collettivo che coinvolge ogni persona impegnata, ogni giorno, nel far crescere Funivie Pinzolo. È un **patto con l’ambiente**, con la **nostra comunità**, con le **generazioni future**.

Un impegno che oggi, come nel 1968, vogliamo rinnovare con la stessa determinazione e la stessa fiducia. Le sfide che ci attendono sono tante, complesse e ambiziose, ma sono certo che, insieme, le sapremo affrontare e superare.

IL PRESIDENTE



NOTA METODOLOGICA

Il presente documento rappresenta il secondo Bilancio di Sostenibilità di Funivie Pinzolo S.p.A. relativo all’esercizio 2023-2024, redatto volontariamente in conformità allo **Standard VSME** (Voluntary Sustainability Reporting Standard for non-listed SMEs), sviluppato da EFRAG per supportare micro, piccole e medie imprese nella rendicontazione ESG (Environmental, Social, Governance) in modo proporzionato e accessibile.

Il periodo di riferimento copre dal **1° maggio 2023 al 30 aprile 2024**, con dati comparativi relativi all’esercizio precedente.

Il perimetro di rendicontazione del presente Bilancio riguarda la sede situata in **via Bolognini 84 a Pinzolo (TN)**, dove si svolgono le attività amministrative e il demanio su cui è presente la gestione degli impianti di risalita e delle piste da sci.

La raccolta dati è stata effettuata seguendo le procedure e definizioni previste dal VSME, con particolare attenzione alla qualità, tracciabilità e trasparenza delle informazioni. Eventuali lacune riscontrate sono state segnalate e saranno oggetto di azioni di miglioramento nei prossimi esercizi.

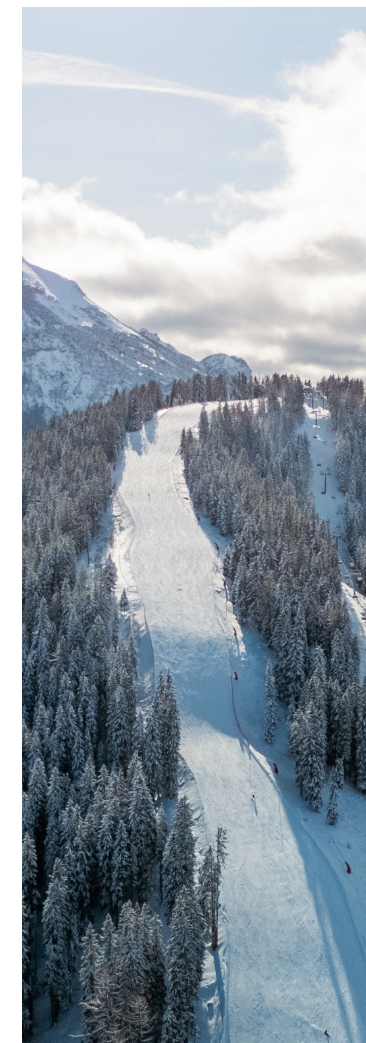
In conformità con il paragrafo 24 del VSME, il report adotta i moduli Basic + Comprehensive del VSME e prevede un aggiornamento Bi-annuale per monitorare i progressi e affinare la rendicontazione nel tempo.

Il VSME non richiede un’analisi formale di materialità; tutte le informative richieste dai moduli sono considerate rilevanti qualora applicabili alla realtà aziendale, secondo il principio “If applicable” (paragrafo 13 del VSME), consentendo un processo snello e proporzionato focalizzato sugli aspetti più significativi per l’organizzazione.

Tuttavia, il VSME promuove una valutazione qualitativa della rilevanza delle tematiche di sostenibilità e offre l’opportunità di integrare un percorso di coinvolgimento degli stakeholder, fondamentale per identificare i temi prioritari da includere nelle strategie aziendali future. In questa prospettiva, Funivie Pinzolo ha raccolto i feedback dei propri portatori di interesse, presentando sinteticamente i risultati dell’indagine condotta parallelamente alla raccolta dati. Questi input saranno stati utilizzati per orientare le decisioni strategiche in materia di sostenibilità, garantendo un approccio partecipativo e mirato.

Per ulteriori informazioni o approfondimenti è possibile contattare info@funiviepinzolo.it.

Tutte le fasi del processo di stesura del Bilancio di sostenibilità sono state effettuate con il supporto, la consulenza tecnico scientifica e l’elaborazione grafica di ARB S.B.P.A. www.arbsb.it





Funivie Pinzolo S.p.A. fa parte di una delle tre Società impiantistiche appartenenti alla **SkiArea Campiglio – Dolomiti di Brenta Val di Sole Val Rendena**, nata nel 2013 da una comune idea e da una crescente collaborazione delle tre Società impiantistiche: Funivie Madonna di Campiglio, Funivie Folgarida Marilleva e Funivie Pinzolo. La SkiArea è riconosciuta a livello internazionale, sia con riferimento all'ineguagliabile contesto ambientale che ad una dotazione di impianti e piste di alto livello, affiancati ad una visione e ad una capacità gestionale che ne hanno progressivamente incrementato la capacità competitiva.

La SkiArea Campiglio Dolomiti di Brenta anche nella stagione 2023-2024 si è confermata prima al mondo per numero di utenti durante la stagione invernale, con oltre 3,2 Milioni di primi ingressi agli impianti di risalita (dato 30 aprile 2024).

Il bacino di accumulo in Val Mastellina, terminato nel 2024, completa il sistema di innevamento all'avanguardia, assicurando piste innevate da inizio a fine stagione anche con scarse precipitazioni naturali. Oggi l'area è infatti dotata di un sistema di innevamento programmato all'avanguardia, che include:

- 3 bacini di accumulo: Montagnoli da 200.000 mc (realizzato nel 2014), Gual da 100.000 mc (anno 2019), Mastellina da 180.000 mc (anno 2022)
- una rete di innevamento con oltre 1.600 generatori sparaneve, che garantisce la copertura dell'intero demanio in 5 giorni, in presenza di temperature elevate (Campiglio: 720, Pinzolo: 320 e Folgarida Marilleva: 600)
- un sistema di distribuzione della neve ad alta tecnologia, con sistema SnowSat, per ottimizzare la gestione della neve in fase di battitura, utilizzandone il minimo necessario
- un team di operatori esperti e mezzi tecnologicamente evoluti per una lavorazione delle piste attenta, costante e di qualità.

La crescente attenzione alla stagione estiva ha portato, in collaborazione con Enti locali, alla creazione di un'area outdoor con sentieri e percorsi bike, sempre più apprezzata a livello nazionale e internazionale.



INFORMAZIONI GENERALI

Al 30 aprile 2024, le tre società che gestiscono la SkiArea Campiglio Dolomiti di Brenta hanno registrato un fatturato superiore a 120 milioni di euro. Di questo fatturato, oltre 16 milioni di euro sono stati distribuiti in salari e stipendi a più di 500 collaboratori residenti sul territorio, che a loro volta hanno una capacità di spesa superiore a 12 milioni di euro. Questo circolo virtuoso ha prodotto un indotto economico complessivo nella filiera turistica che si avvicina a 1 miliardo di euro.

	FUNIVIE FOLGARIDA MARILLEVA	FUNIVIE MADONNA DI CAMPIGLIO	FUNIVIE PINZOLO	SKIAREA CAMPIGLIO DOLOMITI DI BRENTA
	2023-2024	2023-2024	2023-2024	2023-2024
KM DI PISTE	60	60	30	150
NUMERO DI IMPIANTI	23	20	14	57
PRIMI INGRESSI TOTALI	1.283.521	1.614.344	318.197	3.216.062
PASSAGGI TOTALI	12.045.752	13.020.634	4.833.437	29.899.823
RICAVI TOTALI	47.834.223 €	57.334.489 €	15.884.059 €	121.052.771 €

SkiArea Campiglio Dolomiti di Brenta - Indotto socio economico 2023/24

	FUNIVIE FOLGARIDA MARILLEVA	FUNIVIE MADONNA DI CAMPIGLIO	FUNIVIE PINZOLO	SKIAREA CAMPIGLIO DOLOMITI DI BRENTA
	2023-2024	2023-2024	2023-2024	2023-2024
NUMERO DIPENDENTI	213	204	92	509
- FISSI	60	69	30	159
- STAGIONALI/ ANNUALI	153	135	62	350
SALARI E STIPENDI	6.370.001	7.454.381	2.613.816	16.438.198
CAPACITÀ DI SPESA GENERATA NEL TERRITORIO DI RIFERIMENTO	4.863.537 €	5.717.304 €	2.026.973 €	12.607.814 €
INDOTTO ECONOMICO GENERATO NEL TERRITORIO DI RIFERIMENTO	382.673.784 €	458.675.912 €	127.072.472 €	968.422.168 €

Il benessere economico generato da Funivie Pinzolo, inteso come l'indotto diretto e indiretto dell'attività aziendale, si riflette su un'ampia varietà di settori del territorio.

Dai servizi di ristorazione ai noleggi, dalle attività commerciali alle strutture ricettive, numerose realtà traggono beneficio dalla presenza e dall'operato della Società, contribuendo così alla vitalità economica e allo sviluppo dell'intera area.

Infatti, ogni euro realizzato da Funivie Pinzolo porta un ricavo totale di **8 volte** superiore all'indotto nel suo complesso, nello specifico: l'indotto economico generato sul territorio di riferimento di 127.072.472 in rapporto ai ricavi totali di 15.884.059 porta ad un risultato di 8,00.





FUNIVIE PINZOLO S.P.A.

Funivie Pinzolo S.p.A. è attiva nel settore del trasporto a fune e del turismo montano, operando nel comprensorio della SkiArea Campiglio – Dolomiti di Brenta Val di Sole Val Rendena. La società gestisce 14 impianti di risalita, circa 30 km di piste da sci, sentieri escursionistici e bike trail, offrendo un'esperienza turistica integrata e accessibile durante tutto l'anno. I principali mercati di riferimento sono il turismo invernale ed estivo, con una clientela prevalentemente italiana ed europea.

La Società "Funivie Pinzolo – Doss del Sabion" è nata il 12 giugno 1968 su iniziativa di 19 persone tra imprenditori, albergatori, commercianti, artigiani e professionisti della Val Rendena, con l'obiettivo di incrementare il turismo per contribuire al progresso economico locale.

Nel primo statuto i fondatori esprimevano due obiettivi: il primo riguardava il tentativo di "creare ed ampliare il flusso turistico della Val Rendena, in particolare nel periodo invernale", il secondo quello di "costruire un impianto a fune valorizzatore della zona del Doss del Sabion". Trascorsi pochi mesi dalla fondazione, la società, attraverso il primo aumento di capitale, si consolidò e diede avvio ai lavori che iniziarono a trasformare il Doss del Sabion nella nota stazione sciistica.

Il modello adottato di Corporate Governance è di tipo tradizionale con un Consiglio di Amministrazione (CdA) per la gestione strategica e un Collegio Sindacale per vigilare sull'attività degli amministratori e sul rispetto delle normative. Il CdA che ha presieduto la gestione dell'anno fiscale 2023-2024 si compone di 11 membri.

Il Collegio Sindacale è formato da un Presidente (Dott. Lorenzo Poli) e 2 Sindaci effettivi (Dott. Mauro Cominotti Poli, Dott. Marco Polla) più 2 Sindaci supplenti (Dott. Paola Cereghini, Dott. Elisa Carli).

Funivie Pinzolo, inoltre, è supportata dalla società di revisione Trevor srl. - Trento.

La Società ha inoltre l'Organismo di Vigilanza (OdV), quale organo indipendente nominato con delibera dell'Organo Amministrativo per un periodo di regola triennale. In linea con il D.Lgs. 231/2001 ("Decreto 231"), l'OdV ha il compito di vigilare sul funzionamento e sull'osservanza del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo e del Codice Etico.

Consiglio di Amministrazione al 30/04/2024:

Presidente

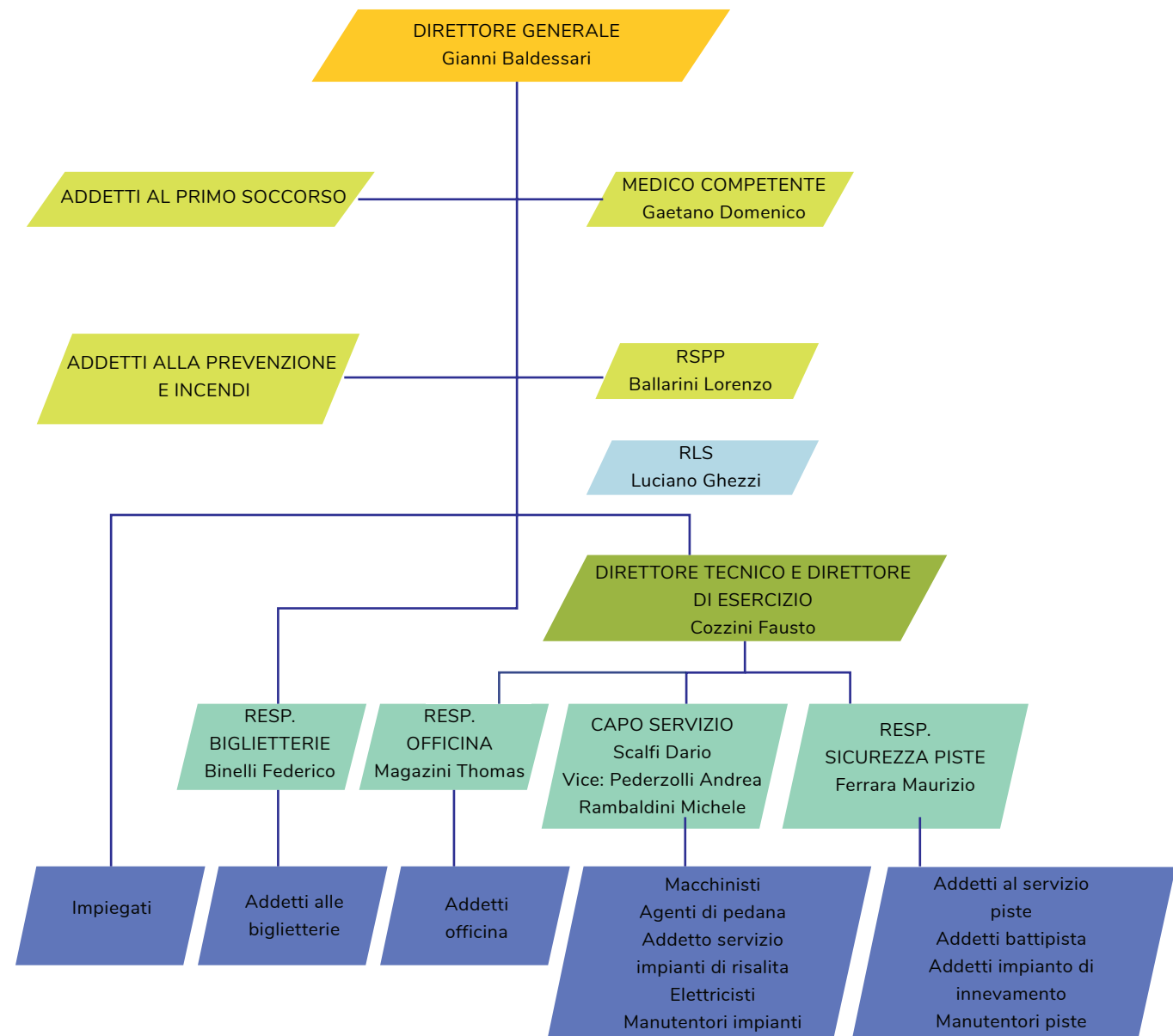
Roberto Serafini

Vice Presidente

Michele Cereghini

Consiglieri

Marcello Andreolli, Valter Bonomi, Paolo Dorna, Federico Ferrari, Daniele Maestranzi, Arturo Povinelli, Lara Valduga, Aldo Vanoli, Tiziano Zambotti.



Legenda



Performance Economico-Finanziaria

Il concetto di sostenibilità comprende anche l'aspetto economico finanziario aziendale, che coinvolge gli equilibri derivanti dal bilancio civilistico, costruito sui principi contabili e di rendicontazione dei flussi. La costante presenza di fonti di finanziamento che sostengono nel lungo periodo tutti gli investimenti, risulta fondamentale per la sostenibilità economico finanziaria dell'azienda, la cui sopravvivenza dipende, infatti, dall'equilibrio ottimale fra costi e ricavi, incassi e pagamenti.

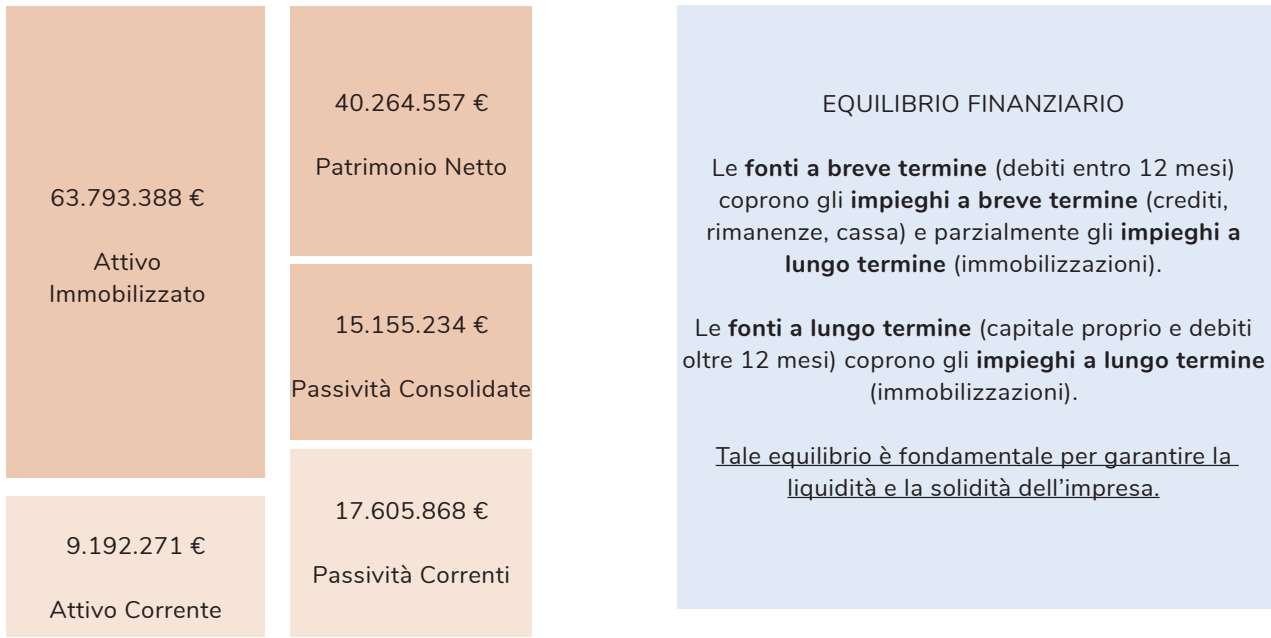
Il trend dei ricavi delle tre Società, riferito agli ultimi tre bilanci, fa emergere un'evoluzione positiva, con risultati costantemente crescenti.

L'indice di bilancio EBITDA rappresenta la redditività operativa pura e dà evidenza dell'efficacia della gestione e dell'efficienza nel trasformare i ricavi stessi in utile operativo. L'EBITDA in rapporto ai ricavi è attorno al 40%, indicando un buon livello di copertura finanziaria degli investimenti, poiché il margine operativo lordo rappresenta il 40% dei ricavi totali dell'azienda.

Funivie Pinzolo presenta una situazione di equilibrio finanziario; copre gli investimenti a lungo termine con le passività consolidate, il patrimonio netto e parzialmente le passività correnti; ciò significa che la misura dell'indebitamento totale e del capitale proprio (le fonti di finanziamento) risultano di poco eccedenti gli investimenti effettuati, per effetto di un maggior indebitamento a breve termine. L'obiettivo è il miglioramento dei margini finanziari grazie a strategie di investimenti, sempre più sostenibili, volti a massimizzare l'efficientamento dei processi aziendali e il contenimento dei consumi.

Di seguito, vengono rappresentati graficamente i valori patrimoniali che dimostrano come la Società sia, quindi, sufficientemente sostenibile anche dal punto di vista finanziario.

Si riportano nel presente Bilancio di Sostenibilità le stime e la metodologia adottate per il calcolo della Corporate Carbon Footprint (CCF) da parte della Società per il biennio corrispondente al perimetro di rendicontazione⁵.



Il bilancio di sostenibilità, nella sua accezione ai criteri ESG, va ad arricchire e integrare le risultanze contabili, delle scelte ambientali, sociali e organizzativo-direzionali compiute dall'azienda. La sostenibilità economico finanziaria rappresenta, quindi, un approccio strategico irrinunciabile, per poter accompagnare la crescita economica con la responsabilità ambientale e sociale. Tale concetto è divenuto cruciale in un contesto globale caratterizzato da innovazioni tecnologiche rapide e crescente sensibilità verso le questioni ambientali e sociali, portando ad una diversa percezione dell'accezione di successo aziendale.

Il bilanciamento fra crescita economica e minimizzazione degli impatti ambientali e sociali offre opportunità per l'innovazione, il miglioramento dell'efficienza operativa e la creazione di un vantaggio competitivo duraturo.

Funivie Pinzolo è consapevole del proprio ruolo impattante all'interno della società civile e ha incorporato i valori della sostenibilità nella propria mission, impegnandosi in modo continuativo e responsabile. L'occupazione garantita ai propri dipendenti, così come le ricadute economiche positive sugli esercizi commerciali presenti nelle vicinanze degli impianti, contribuiscono alla generazione di valore sul territorio, nel rispetto delle persone e dell'ambiente.

Supply chain e gestione fornitori

Funivie Pinzolo collabora con una rete diversificata di partner e adotta metodi per garantire elevati standard qualitativi lungo tutta la catena del valore. I rapporti con i fornitori, inclusi quelli finanziari e di consulenza, seguono i principi del Codice Etico Aziendale e sono costantemente monitorati.

L'azienda promuove rapporti solidi con le comunità locali, selezionando i fornitori secondo criteri equi e oggettivi, con l'obiettivo di sostenere la crescita economica del territorio.

Nel 2023-2024, Funivie Pinzolo ha collaborato con 364 fornitori, di cui ben 236 provenienti dal Trentino-Alto Adige. A questi partner locali è stato destinato il 93% della spesa complessiva per l'approvvigionamento, percentuale in aumento rispetto al 78% dell'anno precedente, a conferma della scelta di privilegiare il territorio di riferimento.



REGIONE	2023-2024		2022-2023	
	N. Fornitori	Acquisto per regione in euro (imponibile)	N. Fonitori	Acquisto per regione in euro
LAZIO	-	-	1	407.359,58
LOMBARDIA	54	1.320.381,91	1	550.751,71
TRENTINO-ALTO ADIGE	236	23.691.014,10	306	4.578.641,05
ALTRE REGIONI	74	471.583,53	30	346.829,66
TOTALE	364	25.428.979,54	338	5.883.645,00

Tabella 1 Fornitori e acquisti per regione. Funivie Pinzolo S.p.A.



VSME - Informazioni generali [B1]

AZIENDA	FUNIVIE PINZOLO S.P.A.
FORMA GIURIDICA	Società per Azioni
NAZIONE DOVE SVOLGE LE ATTIVITÀ	Italia
CLASSIFICAZIONE NACE	49.39 Altri trasporti terrestri n.c.a.
CODICE ATECO	49.39.01 (Trasporto di passeggeri mediante funivie e sciovie).
VALORE TOTALE ATTIVO PATRIMONIALE 2023-2024	72.985.659 €
FATTURATO 2023-2024	16.065.544 €
NUMERO DI FTE (ULA) 2023-2024	57,02
CERTIFICAZIONI E RATING	- ISO 14001:2015 – Sistema di Gestione Ambientale (valida fino al 2025) - SI Rating – Sustainability Impact Rating (livello Bronze, 66%) - ClimatePartner – Neutralità carbonica (dal 2022)

Il report è redatto su base individuale e non sono state omesse informazioni per motivi di riservatezza o sensibilità.

Nel VSME, le metriche costituiscono gli strumenti per monitorare e comunicare le performance di sostenibilità, ma il loro numero è volutamente limitato rispetto alle molteplici questioni di sostenibilità (Appendice B - VSME). Queste questioni coprono tutti i temi rilevanti per l'azienda, mentre le metriche selezionate sono solo quelle più rappresentative. Non tutte le questioni hanno un indicatore quantitativo obbligatorio: quelle non coperte possono essere trattate in modo qualitativo o descrittivo. Questo approccio consente di comunicare in modo chiaro e trasparente il proprio impegno, mantenendo la rendicontazione semplice ed efficace.

Di seguito le questioni di sostenibilità considerate rilevanti in base al contesto specifico dell'impresa. Per questo bilancio non sono stati considerati i Lavoratori nella catena del valore perché attualmente non presidiati.

- Cambiamento climatico
- Inquinamento
- Acqua e risorse marine
- Biodiversità ed ecosistemi
- Economia Circolare - Rifiuti
- Forza lavoro propria - Dipendenti
- Comunità Interessate
- Consumatori e utenti finali
- Governance aziendale



Sono indicate le metriche applicabili e non applicabili a Funivie Pinzolo e, nella sezione dedicata alle metriche sociali, sono state inserite informazioni qualitative collegate alle questioni di sostenibilità relative alle comunità interessate, ai consumatori e agli utenti finali.

CODICE	DESCRIZIONE	APPLICABILE	NON APPLICABILE	PAGINA
Informazioni Generali				
B1	Basi per la preparazione	X		15
B2	Politiche e iniziative future per la sostenibilità	X		18
C1	Strategia aziendale e modello di business legati alla sostenibilità	X		18
C2	Descrizione approfondita delle pratiche, politiche e iniziative future per la sostenibilità	X		18
Metriche Ambientali				
B3	Energia ed emissioni GHG (Greenhouse Gas)	X		28
B4	Inquinamento aria, acqua e suolo		X	X
B5	Biodiversità	X		31
B6	Acqua	X		32
B7	Economia circolare e gestione dei rifiuti	X		35
C3	Obiettivi di riduzione delle emissioni GHG (Greenhouse Gas) e transizione climatica	X		30
C4	Rischi climatici	X		30

CODICE	DESCRIZIONE DI REQUISITI	APPLICABILE	NON APPLICABILE	PAGINA
Metriche Sociali				
B8	Forza lavoro - Caratteristiche generali	X		43
B9	Salute e sicurezza lavoratori	X		48
B10	Remunerazione, contrattazione collettiva e formazione lavoratori	X		47
C5	Forza lavoro – caratteristiche aggiuntive generali della forza lavoro	X		45
C6	Politiche/processi aziendali sui diritti umani relativi alla propria forza lavoro	X		46
C7	Incidenti gravi relativi ai diritti umani	X		46
Metriche di Governance				
B11	Corruzione e concussione	X		55
C8	Ricavi da determinati settori ed esclusione da benchmark UE		X	X
C9	Diversità di genere nell'organo di governance	X		45

Tabella 2 Metriche applicabili da Funivie Pinzolo S.p.A.

Alcuni indicatori previsti dal VSME non sono stati inclusi poiché non applicabili o presenti dati poco rilevanti. Tali omissioni sono giustificate dal principio “if applicable” dello standard.

Modello di Business e Strategia Aziendale [C1]

Il modello di business di Funivie Pinzolo si fonda su una gestione efficiente e il più possibile sostenibile delle risorse naturali, umane e infrastrutturali. Le attività operative comprendono la gestione tecnica degli impianti, l'innevamento programmato, la manutenzione delle piste, la cura del paesaggio e l'erogazione di servizi accessori.

L'azienda si avvale di un capitale umano composto da 92 dipendenti, con un'elevata fidelizzazione stagionale, e collabora attivamente con enti pubblici, APT, il Parco Naturale Adamello-Brenta e fornitori locali. Le risorse energetiche provengono da fonti rinnovabili certificate, e l'intero sistema è supportato da un sistema di gestione ambientale certificato ISO 14001.

La responsabilità dell'attuazione delle politiche è affidata al Direttore Generale, con il supporto del CdA e dell'Organismo di Vigilanza (Rif pag. 11).

Attraverso questo modello, Funivie Pinzolo genera valore sulle dimensioni economica, ambientale, sociale, di governance e territoriale.

Sul piano **economico**, l'azienda contribuisce in modo significativo all'economia turistica locale, con oltre 15 milioni(1) di euro di ricavi annui e un indotto economico generato che supera i 127 milioni di euro.

Per il comparto **ambientale**, Funivie Pinzolo, dal 2022, è impegnata nel raggiungere la neutralità carbonica, attraverso un piano per la riduzione dei consumi e la compensazione delle emissioni residuali, attraverso progetti certificati. L'azienda è certificata ISO 14001 per il sistema di gestione ambientale e investe in tecnologie per l'innevamento efficiente, l'energia rinnovabile e la mobilità sostenibile.

In ambito di **Innovazione e infrastrutture**: l'approccio aziendale prevede la sostituzione di impianti obsoleti con nuove tecnologie, come è stato nel 2023 con la telecabina Prà Rodont – Doss del Sabion, l'introduzione di sistemi domotici per il risparmio energetico e la digitalizzazione dei servizi per migliorare l'esperienza utente.

Per il proprio **Personale** Funivie Pinzolo valorizza il proprio capitale umano con politiche di formazione continua e sicurezza sul lavoro. Promuove il welfare aziendale e il benessere organizzativo, con un'attenzione particolare alla fidelizzazione del personale stagionale, che rappresenta il 90% dei dipendenti.

In tema di **Governance e Trasparenza**: L'azienda adotta il Modello 231 e il Codice Etico, e monitora le proprie performance ESG tramite il tool SI Rating, ottenendo nel 2023 un punteggio del 66% a livello Start. Infine, il Bilancio di sostenibilità, insieme al coinvolgimento degli stakeholder e all'analisi di materialità guida le decisioni strategiche.

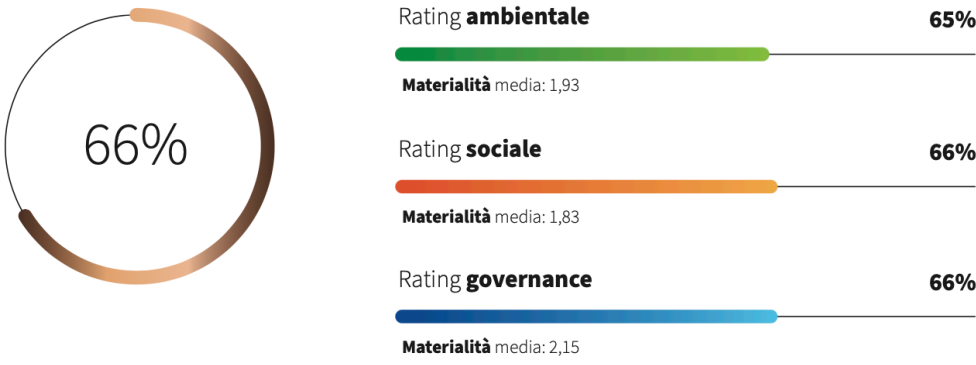
Infine, in merito a un **turismo integrato e territoriale** Funivie Pinzolo collabora con l'APT, i Comuni e il Parco Naturale Adamello-Brenta per sviluppare offerte turistiche estive, come il bike park e i sentieri escursionistici.

Pratiche, Politiche e iniziative future di Sostenibilità [B2, C2]

Funivie Pinzolo ha adottato un approccio orientato alla sostenibilità, articolato in azioni come l'implementazione di politiche, procedure, pratiche e iniziative future.

Strategia di sostenibilità SI Rating

Consapevole di quanto sia importante il processo verso lo sviluppo sostenibile, Funivie Pinzolo già nel 2022 aveva deciso di misurare il grado di sostenibilità delle proprie attività attraverso il Sustainability Impact Rating (SI Rating) di ARB SBPA. Lo strumento è progettato per supportare l'organizzazione nel misurare, monitorare e comunicare la propria performance di sostenibilità e l'allineamento delle proprie attività agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile dell'ONU (SDGs). È uno strumento strategico che supporta in modo oggettivo l'organizzazione a comprendere quali siano i rischi e le opportunità ESG associati alle attività aziendali e ad integrare questi fattori nel proprio piano di sviluppo industriale.



Funivie Pinzolo è stata tra le prime società in Italia a intraprendere questo percorso ottenendo il SI Rating livello Start con il punteggio del 60% nel 2022, andando a migliorarlo nel 2023 con il 66% e raggiungendo il livello “Bronze”.

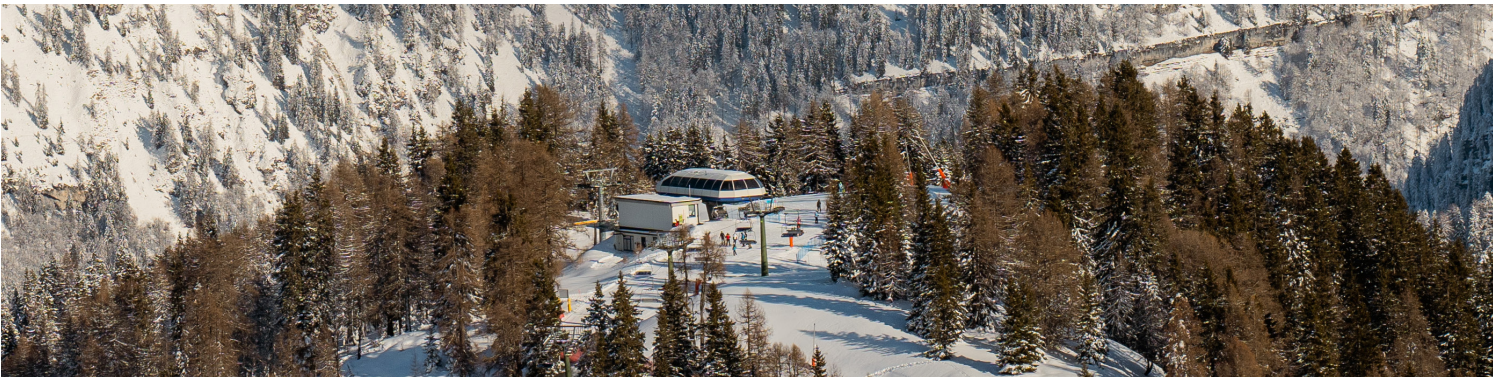
Nel corso degli anni ha implementato politiche che sono state formalizzate all'interno di documenti ufficiali e approvati dal CDA e sono disponibili sull'area istituzionale del sito web dell'azienda www.ski.it:

- Politica ambientale per il sistema di gestione ambientale certificato ISO 14001: prima società ad ottenerlo nel 2004 e rinnovato fino al 2025
- Modello 231 per la prevenzione dei reati presupposto e adottare un maggiore (auto)controllo della regolarità e della legalità dell'operato aziendale, attivo dal 2020 e aggiornato al 2024 e canale whistleblowing attivo
- Codice Etico
- Tool SI Rating: prima emissione nel 2022 con riconferma nel 2024 raggiungendo il livello “Bronze” con un punteggio del 66%
- Carbon Neutral: ha ottenuto la certificazione dal 2023 con crediti carbonici certificati (energia elettrica – Alaknanda, Uttarakhand in India e Asahan in Indonesia)

Inoltre, nel corso del 2023 Funivie Pinzolo ha iniziato ad adottare le misure per garantire la parità di genere all'interno del contesto lavorativo con la UNI/PdR 125:2022 in merito alle “Misure per garantire la parità di genere nel contesto lavorativo per: Esercizio di telecabina, seggiovia e sciovía”. La Società si è impegnata a individuare e definire finalità, strategie e buone pratiche da adottare per incentivare un ambiente di lavoro collaborativo, solidale e aperto ai contributi di tutte e tutti indipendentemente da qualsiasi forma di diversità. Gli obiettivi saranno guidati da principi quali la parità di genere, la promozione parità di genere, la promozione di un ambiente di lavoro sano e inclusivo, la lotta agli stereotipi e ad ogni forma di discriminazione, l'inclusività, il raggiungimento di pari opportunità per tutti, il rispetto.

Come pratiche operative in ambito ESG, stabilmente presenti per il periodo di riferimento 2023-2024, sono presenti le seguenti attività:

- Innevamento programmato efficiente (213.000 m³ di acqua > 430.000 m³ di neve)
- Energia elettrica da fonti rinnovabili certificate
- Raccolta differenziata e recupero del 100% dei rifiuti speciali
- Digitalizzazione dei canali di vendita (58% skipass venduti tramite canali alternativi)
- Formazione continua del personale e collaborazione con scuole e istituti tecnici
- Progetto “Ski Family” e promozioni per famiglie numerose
- Formazione continua del personale (oltre 60 ore per il Direttore Generale)



(1) Vedi Bilancio al 30/04/2024 – Relazione sulla gestione 2023-2024.

Le iniziative passate del Bilancio di sostenibilità 2022-2023

Le iniziative già presenti negli anni 2022-2023 e ad oggi già realizzate da Funivie Pinzolo sono le seguenti:

- Sostituzione della seggiovia Prà Rodont – Doss del Sabion con telecabina a 10 posti (completata nel novembre 2023)
- Potenziamento rete sentieristica e bike trail
- Progetti di rinaturalizzazione e piantumazione
- Introduzione di sistemi domotici per il risparmio energetico

Le iniziative future, già inserite nella programmazione del Bilancio finanziario al 30.04.2024, che hanno tempistiche oltre il 2024 e sono:

- Completamento opere di rinverdimento e accessibilità a Prà Rodont
- Realizzazione nuovi ascensori e uscita pedonale per migliorare l'accessibilità e lo sbarriamento architettonico in via definitiva
- Progetto “Skill Park” per bambini per favorire l'avvio alla bici
- Progetto “Skiroute” per decongestionare le piste e migliorare l'esperienza sciistica rappresenta un fattore che aggrava il carico delle aree logisticamente più delicate.
- Consolidamento del percorso di Carbon Neutrality (Scope 1, 2 e parzialmente 3)

La responsabilità dell’attuazione delle politiche è affidata al Direttore Generale, con il supporto del CdA e dell’Organismo di

Piano di Sostenibilità VSME – Obiettivi, Indicatori e Responsabilità

Nel corso del presente bilancio, è stato scelto di utilizzare degli obiettivi SMART che rappresentano uno strumento fondamentale per la pianificazione e la valutazione delle iniziative all'interno del bilancio di sostenibilità. L'acronimo SMART indica che gli obiettivi devono essere:

- Specifici: chiaramente definiti e riferiti a un risultato concreto e comprensibile.
- Misurabili: quantificabili attraverso indicatori oggettivi, così da poter monitorare i progressi e valutare il raggiungimento dell'obiettivo.
- Raggiungibili: realistici e attuabili in base alle risorse e alle capacità dell'organizzazione.
- Rilevanti: pertinenti rispetto alle priorità aziendali e significativi per la sostenibilità dell'impresa.
- Definiti nel tempo: fissati entro scadenze precise per garantire l'efficacia del monitoraggio e della rendicontazione.

Di seguito le iniziative e gli obiettivi che avranno un'annualità fino al 2025 e 2026.

TEMA	OBIETTIVO/INTERVENTO	METRICA/INDICATORE	RESPONSABILE	TARGET/OBIETTIVO SPECIFICO	TEMPISTICA
BIODIVERSITÀ	Mantenimento cotica erbosa sulle piste	Superficie delle piste con cotica erbosa	Resp. Ambiente	Cotica erbosa su 100% delle piste	2025
FORZA LAVORO	Garantire sicurezza e benessere dei dipendenti	Ore formazione sicurezza; numero infortuni	Resp. HR / Sicurezza	Aumento ore formazione; zero infortuni	2025-2026
FORZA LAVORO	Promuovere formazione e sviluppo professionale	Ore formazione per dipendente; tasso di turnover	Resp. HR	Mantenere la % di turnover più bassa del 5%	2025-2026
FORZA LAVORO	Favorire ambiente di lavoro inclusivo e diversificato	% dipendenti fissi e stagionali	Resp. HR	Monitoraggio annuale con survey dedicate per dipendenti fissi (2025), totale (2026)	2025-2026
COMUNITÀ	Potenziare sentieri/ bike, parchi tematici, collegamento Doss del Sabion–Valagola	Km sentieri/bike realizzati o mantenuti; % percorsi accessibili	Resp. Ambientale	Aumento km sentieri; accessibilità ≥90%; aumento utenti estivi	2025-2026
COMUNITÀ	Rafforzare dialogo con comunità locale e stakeholder	Numero stakeholder coinvolti; survey annuale	Resp. CSR	Coinvolgimento con una survey annuale	2024-2025
COMUNITÀ	Investire in iniziative sociali e ambientali per il territorio	Euro investiti annualmente in progetti sociali	Resp. CSR	Mantenere o aumentare il budget rispetto all'anno precedente	2024-2025
CONDOTTA D'IMPRESA	Aggiornare Modello 231/2001 e audit interni	Aggiornamenti Modello 231; numero audit interni	Resp. Compliance	Revisione annuale; 100% audit programmati	2025
CONDOTTA D'IMPRESA	Garantire trasparenza nella gestione e comunicazione con stakeholder/soci	Numero assemblee soci; report trasparenza pubblicati	Consiglio di Amministrazione	Assemblea annuale; report pubblicati entro 6 mesi	2025
CONDOTTA D'IMPRESA	Promuovere codice etico e parità di genere	Numero iniziative/ comunicazioni	Resp. Compliance	Predisporre un momento di comunicazione interna a tutto il personale	2025
CONDOTTA D'IMPRESA	Sviluppo Prà Rodont, realizzazione pista Plaza, potenziamento pista Fossadei	Numero interventi realizzati; stato autorizzazioni	Resp. Ambiente	Ottenere tutte le autorizzazioni e completare gli interventi	2025-2026

Nuova telecabina a 10 posti Prà Rodont – Doss del Sabion

La società nel corso dell'estate 2023 è stata impegnata nella realizzazione della nuova funivia monofune a collegamento temporaneo con cabine chiuse da 10 posti, portata 2800 p/h con sci alloggiati all'interno. La nuova linea ha sostituito l'omonima funivia monofune a collegamento temporaneo con seggiole quadriposto realizzata nel 1988. Contestualmente alla realizzazione del nuovo impianto è stata effettuata la demolizione della linea esistente. I lavori di demolizione sono iniziati il **27 marzo 2023**, non appena conclusa la stagione invernale.

La nuova stazione di valle è stata materializzata tra l'edificio della stazione di monte della telecabina Pinzolo – Prà Rodont e l'immobile del Rifugio Prà Rodont, mentre la stazione di monte è stata edificata sullo stesso sedime del vecchio edificio in sommità al Doss del Sabion. Entrambe le stazioni sono state realizzate completamente interrate: presso la stazione di valle, oltre al primo tratto della linea è stato previsto anche il magazzino ipogeo dei veicoli.

La Società Funivie Pinzolo in coerenza con gli sforzi effettuati per rafforzare il percorso di sensibilità ambientale fatto negli ultimi anni, ha deciso di sviluppare le nuove strutture interrate con l'intento di fornire un servizio ai fruitori secondo i dettami della contemporaneità e dell'innovazione ed al contempo di ridurre l'impatto che, per natura, le strutture e gli impianti meccanici normalmente hanno sul paesaggio.

Le principali caratteristiche tecniche dell'impianto sono così sintetizzabili:

SPECIFICHE TECNICHE PRINCIPALI

Telecabina 10p panoramica (con porta sci interno)

Dislivello	591,50 m
Lunghezza inclinata	1.634,07m
Portata	2.800 p/h
Velocità di marcia	6,00 m/s
Durata corsa	4'32"
Potenza azionamento	787KW
Numero veicoli (di cui uno vetrato a pavimento)	53
Numero sostegni	11

La nuova telecabina cod. SIF n. C142h è stata collaudata in data 23/11/2023 ed è stata rilasciata l'autorizzazione all'apertura al pubblico esercizio in data **30 novembre 2023**.

Stazione Prà Rodont

Nello specifico, per quanto riguarda la stazione intermedia di Prà Rodont, trattandosi di un "nodo" strategico, dove convergono altri impianti di collegamento e la struttura del rifugio, è stata posta particolare cura nella ri-profilazione del terreno e nello studio dei flussi dei visitatori. La soluzione proposta è ancora transitoria, in quanto per poter riqualificare tutto il "parterre" attuale si dovrà procedere pro futuro all'eliminazione dell'ingombrante presenza della parte meccanica della telecabina "Pinzolo – Pra Rodont".

Stazione Doss del Sabion

I concetti di biomimesi perseguiti nell'idea progettuale, e l'esigenza impiantistica di migliorare i collegamenti con l'impianto esistente della seggiovia Gual, ha portato invece ad avere al Doss del Sabion una soluzione definitiva.

Piste

Per perseguire un perfetto inserimento paesaggistico delle strutture e soprattutto per la corretta circolazione dei flussi degli sciatori, si è resa necessaria la sistemazione e ri-profilatura delle piste, e del relativo impianto di innevamento, sia nella zona Prà Rodont sia al Doss del Sabion.

HIGHLIGHTS



AMBIENTALE

- Certificazione Carbon Neutral riconfermata
- Incremento dell'energia elettrica da fonte rinnovabile con garanzia di origine
- Riduzione del 44% dei consumi energetici non rinnovabili
- 14% dell'area gestita in zona protetta



GOVERNANCE

- Modello 231 aggiornato e canale whistleblowing attivo
- SI Rating "Bronze" (66%)



SOCIALE

- 92 dipendenti (96% stagionali fidelizzati)
- Tasso di turnover 14,1%
- Avvio percorso UNI/PdR 125:2022 parità di genere
- 150 ore di formazione (+ crescita rispetto al 2022-23)
- Nessun infortunio grave o mortale



STAKEHOLDER

- 61 stakeholder coinvolti nella survey
- Valutazioni ESG tra "abbastanza" e "molto" positive
- Focus su sicurezza, qualità, dialogo territoriale





Il territorio in cui opera Funivie Pinzolo include una porzione del Parco Naturale Adamello-Brenta, un patrimonio fondamentale per la comunità locale. Per questo motivo, l'azienda si impegna a salvaguardare e valorizzare questo ambiente, pianificando e svolgendo tutte le proprie attività nel rispetto dell'equilibrio tra sostenibilità economica e ambientale.

Tale impegno si traduce nel rigoroso rispetto, per l'intera area che gestisce Funivie Pinzolo, delle normative vigenti e nella collaborazione costante con le Autorità pubbliche responsabili della tutela, sorveglianza e verifica ambientale.

Di seguito si riportano le metriche ambientali richieste dal VSME.



METRICHE AMBIENTALI





Energia e Gestione delle emissioni [B3]

Le attività che generano impatti diretti dal punto di vista dei consumi di energia sono state identificate in linea con il sistema di gestione ambientale. Si tratta principalmente di: mezzi battipista e automezzi, impianti di risalita, innevamento programmato, sala macchine dei bacini, riscaldamento e illuminazione. I rischi ambientali associati sono alti per tutte le attività, tranne che per riscaldamento e illuminazione.

Per le proprie attività Funivie Pinzolo nell'ultimo biennio ha necessitato di 6.903,7 (2023-2024) MWh e 6.367,2 (2022/2023) MWh di energia, con un aumento del 8,4% circa tra i due periodi di esercizio.

I consumi maggiori sono relativi alla quota di energia elettrica acquistata, che nel 2023-2024 è aumentata del 7,3% rispetto al periodo precedente. Non vi è produzione di energia. Nel medesimo periodo, i consumi di energia da fonte rinnovabile sono passati da 22,755 MWh a 2.411,962 MWh, parallelamente, i consumi di energia da fonte non rinnovabile sono diminuiti da 4.629,90 MWh a 2.582,33 MWh, segnando una **riduzione del 44,2%** (1,8 volte in meno). Questo cambiamento riflette un importante miglioramento nella composizione del mix energetico, grazie alla sottoscrizione, a partire dal 2024, di un nuovo accordo per la fornitura di energia elettrica proveniente interamente da fonti rinnovabili, certificata tramite Garanzie di Origine.

Nella tabella seguente sono riportati: la sintesi dei consumi energetici, espressi in Megawattora (MWh) per comparabilità tra le fonti, e i dettagli dei consumi di combustibili e di energia elettrica. I dati derivano dall'acquisto di carburante e dalle bollette per la fornitura di energia elettrica.

	CONSUMI DI ENERGIA RINNOVABILE (MWh) 2023-24	CONSUMI DI ENERGIA NON RINNOVABILE (MWh)2023-.24	TOTALE MWh 2023-24	CONSUMI DI ENERGIA RINNOVABILE (MWh) 2022-23	CONSUMI DI ENERGIA NON RINNOVABILE (MWh) 2022-23	TOTALE MWh 2022-23
ENERGIA ELETTRICA	2.411,96	2.582,33	4.994,29	22,76	4.629,90	4.652,66
ENERGIA ELETTRICA AUTO-CONSUMATA DA RINNOVABILE	-	-	-	-	-	-
BENZINA		71,05	71,05			75,71
GASOLIO		1.838,36	1.838,36			1.638,81
GAS NATURALE	-	-	-	-	-	-
TOTALE			6.903,7			6.367,2

Tabella 3 Consumi energetici espressi in MWh. Funivie Pinzolo S.p.A.



Gli impatti diretti in tema emissioni sono stati identificati secondo le procedure del sistema di gestione ambientale e sono tutti collegati agli impianti e ai mezzi, compresi i gruppi elettrogeni che sono disponibili per entrare in funzione in caso di necessità. La strategia di mitigazione degli impatti è incentrata sulle procedure di manutenzione di impianti e piste.

Per dare il proprio contributo in maniera consapevole alla riduzione degli apporti antropici alle emissioni di sostanze climalteranti, Funivie Pinzolo ha deciso di stimare le emissioni generate a livello di organizzazione e intraprendere azioni di mitigazione e compensazione. Ha ottenuto la certificazione Carbon Neutral dal 2023, con crediti carbonici certificati derivanti da progetti in India e in Indonesia. <https://fpm.climatepartner.com/tracking/21819-2211-1001/it>.

Si riportano nel presente Bilancio di Sostenibilità le stime e la metodologia adottate per il calcolo della **Corporate Carbon Footprint** (CCF) da parte della Società per il biennio corrispondente al perimetro di rendicontazione(2).

Le **emissioni GHG totali** stimate per le attività di Funivie Pinzolo ammontano a 2.526,41 t CO₂e relativamente al 2022/2023 e 2.526,49t CO₂e nel 2023-2024. Le stime comprendono le emissioni dirette (Scope 1), le emissioni indirette (Scope 2 – location based) e altre emissioni che non sono sotto il controllo diretto dell'azienda ma ritenute rilevanti (Scope 3).

Di seguito sono riportati nel dettaglio i contributi delle diverse categorie.

Si riportano nel presente Bilancio di Sostenibilità le stime e la metodologia adottate per il calcolo della Corporate Carbon Footprint (CCF) da parte della Società per il biennio corrispondente al perimetro di rendicontazione.

Le emissioni Scope 2 sono calcolate con due approcci: il location based si basa sul fattore di emissione medio della rete locale e riflette l'impatto del mix energetico territoriale, mentre il market based considera le scelte di acquisto dell'azienda, come l'energia rinnovabile certificata, permettendo di riportare un'impronta ridotta. Questo doppio metodo garantisce trasparenza e confrontabilità tra le strategie aziendali e il contesto locale dell'approvvigionamento elettrico.

CATEGORIA		ANNO 2023-2024	ANNO 2022-2023
EMISSIONI SCOPE 1 (TON CO ₂ Eq)		506,48	462,37
EMISSIONI SCOPE 2 (TON CO ₂ Eq) – LOCATION-BASED	location-based	1.187,71	1.215,65
	market-based	1.397,00	2.222,35
EMISSIONI SCOPE 3 (TON CO ₂ Eq)		832,30	848,393
TOTALE	location-based	2.526,49	2526,41
	market-based	2.735,78	3.533,11

Tabella 4 Tabella emissioni totali. Funivie Pinzolo S.p.A.

(2) <https://www.ski.it/funivie-pinzolo-carbon-neutral>

Nel calcolo delle emissioni Scope 3, Funivie Pinzolo ha incluso una vasta gamma di categorie legate alle attività indirette dell'organizzazione. Tra queste rientrano i beni e servizi acquistati, come carta per l'ufficio, prodotti stampati, acqua, database esterni, apparecchiature elettroniche e servizi di ristorazione. Sono state considerate anche le emissioni derivanti dal trattamento dei rifiuti, dai viaggi d'affari – inclusi voli, viaggi in treno, utilizzo di veicoli a noleggio o privati, e pernottamenti in hotel – nonché dal pendolarismo dei dipendenti, comprensivo anche del lavoro da remoto.

E' importante sottolineare un calo significativo di -37% delle emissioni Scope 2 calcolate con il metodo **market-based** (da 2.222,35 t CO₂eq nel 2022/2023 a 1.397,03 t CO₂eq, nel 2023/2024). Questo miglioramento è attribuibile alla **nuova fornitura di energia elettrica da fonti rinnovabili** attivata nel 2024, che ha permesso di migliorare il mix energetico acquistato.

Obiettivi di riduzione delle emissioni GHG (Greenhouse Gas) e transizione climatica [C3]

Funivie Pinzolo opera in un settore ad alto impatto climatico e, pur non disponendo attualmente di un piano di transizione formale per la mitigazione dei cambiamenti climatici, riconosce l'importanza di integrare la sostenibilità ambientale nella strategia aziendale.

A tal fine, si impegna a adottare un piano di transizione climatica entro i prossimi tre anni. Ad oggi Funivie Pinzolo è impegnata in alcune attività preliminari tra cui:

- Analisi delle emissioni dirette e indirette di gas serra (carbon footprint);
- SI rating: definizione di obiettivi di riduzione delle emissioni in linea con gli standard europei e nazionali;
- Investimenti in tecnologie e processi più efficienti dal punto di vista energetico;

Pro futuro Funivie Pinzolo si impegna migliorare la formazione del personale e coinvolgimento dei portatori di interesse nella transizione ecologica, e la progressiva decarbonizzazione delle attività aziendali, anche tramite l'uso di fonti rinnovabili.

Rischi climatici [C4]

Funivie Pinzolo è esposta a rischi fisici legati all'intensificarsi di eventi climatici estremi (es. precipitazioni intense, scioglimento precoce del manto nevoso), che possono impattare sull'operatività e sull'infrastruttura. È inoltre esposta a rischi di transizione, derivanti da nuove normative ambientali, evoluzione delle aspettative degli stakeholder e incremento dei costi legati all'energia e alle emissioni.

Questa esposizione è stata valutata mediante analisi preliminari interne su base storica e scenaristica, considerando la localizzazione degli impianti, la stagionalità delle attività e la dipendenza da fonti energetiche. Attualmente Funivie Pinzolo sta sviluppando un sistema strutturato di monitoraggio e valutazione del rischio climatico.

I rischi fisici sono già parzialmente evidenti nel breve termine (1–3 anni), con proiezioni di aumento nel medio termine (4–10 anni). I rischi di transizione si manifestano soprattutto nel medio-lungo periodo, in linea con le strategie e normative europee.

Funivie Pinzolo ha avviato l'integrazione dei criteri climatici nei processi decisionali e pianifica l'adozione di un piano triennale di transizione climatica. Sono in corso valutazioni su misure di efficienza energetica, uso di fonti rinnovabili e aggiornamenti infrastrutturali per migliorare la resilienza agli impatti climatici. Inoltre, l'azienda ha avviato un percorso di sviluppo dell'offerta, volto a sviluppare il prodotto estivo e a diversificare le attività turistiche, con l'obiettivo di ridurre la dipendenza dalle condizioni climatiche invernali e migliorare la sostenibilità complessiva del modello di business.

Biodiversità [B5]

Il territorio gestito da Funivie Pinzolo si trova per il 14% della sua estensione all'interno dell'area Parco Naturale Adamello-Brenta (ZSC IT3120177 “Dolomiti di Brenta”).

Le piste e gli impianti incidono per un'area del 12% e 13% rispettivamente, e la maggiore sovrapposizione si riscontra per la superficie di collegamento Pinzolo-Campiglio.

All'interno del territorio gestito si trovano anche per estensioni minori aree istituite da diverse normative in materia di tutela del territorio:

- Zone di Protezione Speciale (ZPS) (Direttiva “Uccelli” CEE 79/409 del 2 aprile 1979 e s.m. (2009/147/CE))
- Zone Speciali di Conservazione (ZSC) (Direttiva “Habitat” 92/43/CEE)
- Habitat Natura 2000
- Parco Naturale dello Stelvio Trentino e parchi provinciali

Tuttavia, si tratta di aree con una minore sovrapposizione e che comunque sono comprese all'interno dell'area del Parco Naturale Adamello-Brenta.

	SUPERFICIE OCCUPAZIONE FUNIVIE PINZOLO (m²)	SUPERFICIE SU PARCO NATURALE ADAMELLO-BRENTA (m²)	INCIDENZA PERCENTUALE SUPERFICI FUNIVIE PINZOLO SU AREA PARCO
PISTE	647.465	78.843	12%
IMPIANTI	145.395	19.479	13%
COLLEGAMENTO PINZOLO- CAMPIGLIO	77.638	22.071	28%
TOTALE SUPERFICI	870.498	120.393	14%

Tabella 5 Occupazione m2 superficie in aree protette. Funivie Pinzolo S.p.A.

Acqua
B6

Nell’area delle Dolomiti del Brenta sono presenti diverse comunità vegetali e animali. Per quanto riguarda la fauna selvatica si riscontrano gli ungulati (camoscio, capriolo, cervo, stambecco, muflone), i tetraoni (gallo cedrone, francolino di monte, fagiano di monte, pernice bianca), la coturnice e l’orso.

I tetraoni menzionati e la coturnice sono inseriti nella lista delle specie particolarmente protette dalla Direttiva Uccelli.

Il gallo cedrone, la coturnice e la pernice bianca sono classificati come vulnerabili secondo la categoria Red List di IUCN riferita al territorio italiano. Il fagiano di monte è classificato “in pericolo”. A livello globale le diverse specie sono classificate ad un livello di “minor preoccupazione”, tranne la coturnice che è “quasi minacciata”.

Per quanto riguarda gli altri vertebrati, il camoscio, il capriolo, il cervo, lo stambecco e il muflone non presentano particolari criticità, appartenendo alla categoria “minor preoccupazione”. Solo l’orso è considerato in “pericolo critico”.

Altre specie presenti di anfibi, rettili, uccelli e mammiferi sono tipici della zona e non a particolare rischio. L’habitat della zona è favorevole ad ospitare anche alcune specie inserite nell’All. I della Direttiva Uccelli, oltre quelle già menzionate, che richiedono particolare attenzione, come il picchio nero, il picchio cenerino, la civetta nana, la civetta capogrosso, l’aquila reale e il lupo incluso nell’All. IV della Direttiva Habitat.

Nelle aree in gestione a Funivie Pinzolo le specie maggiormente presenti sono l’orso, gli ungulati, il gallo cedrone e il fagiano di monte. Per una convivenza sostenibile in particolare con queste specie di uccelli, sono seguite le linee guida di gestione delle attività durante le cosiddette “finestre di apertura” identificate come i periodi dell’anno in cui non si disturbano i loro cicli riproduttivi.

Per quanto riguarda la flora, l’area è caratterizzata da foreste di caducifoglie (roverella, orniello e faggio) e di conifere (abete rosso, abete bianco, pino cembro e larice). Salendo in quota si trovano mughete, pascoli alpini e vegetazione pioniera su pareti rocciose, ghiaioni e detriti calcarei, così come formazioni arbustive alpine e subalpine di ericacee e/o ginepri nani.

Il prelievo idrico maggiore viene effettuato per le esigenze dell’innevamento programmato. Riferito ad esso, il prelievo idrico totale è composto da un prelievo dal Sarca di Campiglio in località Tulot, dal Rio Rilon nel Comune di Giustino e dal bacino di accumulo “Lago Gual”.

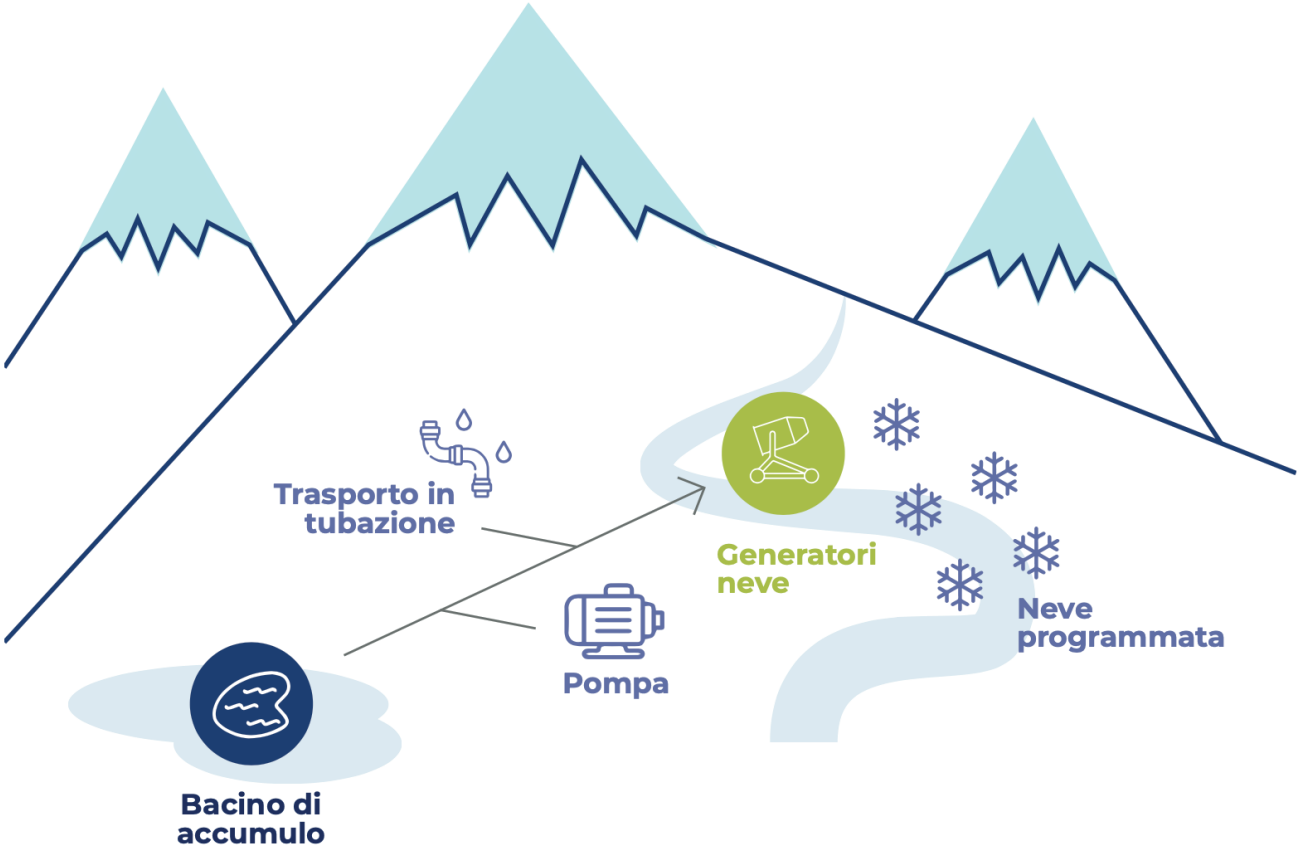
Inoltre, una quota minore di acqua è prelevata dalla rete idrica comunale per le esigenze degli uffici, ed il consumo di acqua è rilevato da appositi contatori.

Il lago artificiale di Gual, con una capacità di circa 93.000m³, è il bacino principale utilizzato dalle funivie Pinzolo per l’innevamento artificiale delle piste da sci, garantendo neve anche in caso di precipitazioni naturali scarse. Il bacino viene riempito entro la fine di aprile utilizzando acqua piovana, di scioglimento della neve e acqua derivata dal torrente Sarca e dal Rilon Valaston, secondo le concessioni previste. Grazie a questa gestione, le piste rimangono accessibili per tutta la stagione sciistica e la qualità del servizio è assicurata.

Il prelievo idrico totale è stato di circa 216.861 metri cubi (m³) nel periodo 2023-2024 e di 193.039 m³ nel 2022-2203. La totalità dell’acqua prelevata è acqua dolce e fa riferimento a zone non classificate a stress idrico. Nella stagione 2023-2024 sono stati necessari circa 12% di acqua in più per l’innevamento artificiale.

	2023-2024 (m³)	2022-2023 (m³)	2022-2021
ACQUA SANITARIA PER UFFICI, MAGAZZINI, LOCALI DI SERVIZIO, SERVIZI IGIENICI, PINZOLO, PATASCOSS, TULOT, PLAZA	1.611	923	+74,5%
ACQUA TRASFORMATA IN NEVE SULLE PISTE	215.250	192.116	+12%
TOTALE	216.861	193.039	+12,3%

Tabella 6 Prelievo idrico. Funivie Pinzolo S.p.A.



Per quanto riguarda gli scarichi idrici, sono presenti diverse tipologie:

Scarico industriale allacciato in fognatura a Prà Rodont (officina meccanica), previo trattamento in disoleatore. Il trattamento include l’asportazione dei residui da parte di una ditta autorizzata una volta all’anno o quando necessario. Il trasporto viene effettuato con autobotte e conferito al centro di trattamento rifiuti. Le analisi delle acque di scarico vengono effettuate annualmente seguendo i parametri della tabella G, e sono previsti controlli alla vasca di raccolta ogni sei mesi con redazione dei verbali.

Fosse Imhoff autorizzate AUT (Autorizzazione Unica Territoriale), con controlli e verifiche annuali e redazione dei verbali. È in corso la valutazione da parte dell'Agenzia Provinciale della Provincia Autonoma di Trento per la modifica delle prescrizioni relative allo svuotamento, in attesa di approvazione per modificare lo svuotamento annuale in “svuotamento secondo necessità”, dato che la quantità da allontanare annualmente ammonta solo a circa 15 kg.

Fossa stagna in località Colarin, a servizio dell’impianto Pinzolo-Campiglio Express, svuotata annualmente con autobotte e conferita presso il servizio e gestione impianti depuratore di Ragoli, per un peso conferito di circa 5.200 kg all’anno.

Scarichi civili relativi a uffici e palazzina, bagni pubblici in via Bolognini, biglietterie Tulot, sala comando Patascoss, e area d’imbarco sita a Prà Rodont (telecabina Pinzolo-Prà Rodont per addetti ai lavori). Tutti questi scarichi sono conferiti in fognatura.”

	2023-2024 (m³)	2022-2023 (m³)
ACQUE REFLUE	1.611	923
IN ALTRI CORPI IDRICI		
EMISSIONE IDRICA TOTALE	1.611,00	923,00

Tabella 7 Scarichi idrici. Funivie Pinzolo S.p.A.

Economia circolare e gestione dei rifiuti [B7]

L'attività di Funivie Pinzolo produce rifiuti classificati come urbani e speciali secondo la normativa vigente in materia (D.Lgs 152/2006, Parte IV, Titolo I, Art. 184). Per i primi, si affida al servizio urbano di raccolta e trasporto seguendo il Regolamento del Comune di Pinzolo (Regolamento per la Gestione dei Rifiuti Urbani ed Assimilati e la tutela del decoro e dell'Igiene Ambientale approvato con deliberazione consiliare nr. 99 del 29 Dicembre 2006) rispettando le regole della raccolta differenziata contenute nello stesso. Le attività che generano la produzione di rifiuti urbani sono assoggettabili alla gestione delle postazioni di lavoro quali uffici e posti fisici occupati dai dipendenti durante il servizio.

I rifiuti speciali prodotti dall'attività di Funivie Pinzolo vengono generati principalmente dalle attività di manutenzione degli impianti quali:

- Piste, innevamento ed impianti annessi;
- Manutenzione mezzi e lavorazioni di officina;
- Manutenzione impianti di risalita e accessori;
- Pulizie e ripristino dei vari luoghi interessati al flusso degli utenti.

Di seguito vengono riportate le quantità di rifiuti speciali generate dall'attività di Funivie Pinzolo.



COMPOSIZIONE DEI RIFIUTI (CODICE E.E.R.)	DESCRIZIONE	SPECIALE / URBANO	PERICOLOSO / NON PERICOLOSO	DESTINAZIONE RIFIUTO	OPERAZIONE DI RECUPERO / RICICLO	UNITÀ DI MISURA	2023-2024
15.01.06	Imballaggi in materiali misti	S	NP	Recupero/ Smaltimento	ND	Kg	53350
20.01.21	tubi fluorescenti ed altri rifiuti contenenti mercurio	U	P	Recupero/ Smaltimento	ND	Kg	5
12.01.09	emulsioni e soluzioni per macchinari, non contenenti alogeni	S	P	Recupero/ Smaltimento	ND	Kg	1580
13.01.13	altri oli per circuiti idraulici	S	P	Recupero/ Smaltimento	ND	Kg	1250
13.02.05	scarti di olio minerale per motori, ingranaggi e lubrificazione, non clorurati	S	P	Recupero/ Smaltimento	ND	Kg	650
16.06.01	batterie al piombo	S	P	Recupero/ Smaltimento	ND	Kg	949
17.04.09	rifiuti metallici contaminati da sostanze pericolose	S	P	Recupero/ Smaltimento	ND	Kg	336
16.06.05	altre batterie ed accumulatori	S	NP	Recupero/ Smaltimento	ND	Kg	5
17.04.05	ferro e acciaio	S	NP	Recupero/ Smaltimento	ND	Kg	16740
06.01.04	acido fosforico e fosforoso	S	P	Recupero/ Smaltimento	ND	Kg	160
16.02.14	apparecchiature fuori uso, diverse da quelle di cui alle voci da 16 02 09 a 16 02 13	S	NP	Recupero/ Smaltimento	ND	Kg	1935
17.04.11	cavi, diversi da quelli di cui alla voce 17 04 10	S	NP	Recupero/ Smaltimento	ND	Kg	2927
16.01.07	filtri dell'olio	S	NP	Recupero/ Smaltimento	ND	Kg	63
15.01.10	imballaggi contenenti residui di sostanze pericolose o contaminati da tali sostanze	S	P	Recupero/ Smaltimento	ND	Kg	86
15.01.11	Imballaggi metallici contenenti matrici solide porose pericolose (ad esempio amianto), compresi i contenitori a pressione vuoti	S	P	Recupero/ Smaltimento	ND	Kg	36
16.01.21	Componenti pericolosi diversi da quelli di cui alle voci da 16 01 07 a 16 01 11, 16 01 13 e 16 01 14	S	P	Recupero/ Smaltimento	ND	Kg	269

15.02.02	Assorbenti, materiali filtranti (inclusi filtri dell'olio non specificati altrimenti), stracci e indumenti protettivi, contaminati da sostanze pericolose	S	P	Recupero/ Smaltimento	ND	Kg	142
16.01.03	pneumatici fuori uso	S	NP	Recupero/ Smaltimento	ND	Kg	2222
13.02.05	scarti di olio minerale per motori, ingranaggi e lubrificazione, non clorurati	S	P	Recupero/ Smaltimento	ND	Kg	200
15.01.03	imballaggi in legno	S	NP	Recupero/ Smaltimento	ND	Kg	14530
17.09.04	rifiuti misti dell'attività di costruzione e demolizione, diversi da quelli di cui alle voci 17 09 01, 17 09 02 e 17 09 03	S	NP	Recupero/ Smaltimento	ND	Kg	2390
16.02.13	apparecchiature fuori uso, contenenti componenti pericolosi diversi da quelli di cui alle voci 16020	S	P	Recupero/ Smaltimento	ND	Kg	4500
16.06.04	batterie alcaline (tranne 16 06 03)	S	NP	Recupero/ Smaltimento	ND	Kg	3
08.01.11	pitture e vernici di scarto, contenenti solventi organici o altre sostanze pericolose	S	P	Recupero/ Smaltimento	ND	Kg	83
14.06.03	altri solventi e miscele di solventi	S	P	Recupero/ Smaltimento	ND	Kg	339
16.02.14	apparecchiature fuori uso, diverse da quelle di cui alle voci da 16 02 09 a 16 02 13	S	NP	Recupero/ Smaltimento	ND	Kg	222
16.01.04	veicoli fuori uso	S	P	Recupero/ Smaltimento	ND	Kg	210

Tabella 8 Descrizione rifiuti prodotti. Funivie Pinzolo S.p.A.

	2023-2024	2022-2023
PERICOLOSI (kg)	10.795	6.468
NON PERICOLOSI (kg)	95.227	28.726
TOTALE (kg)	106.022	35.194

Tabella 9 Rifiuti prodotti in totale kg. Funivie Pinzolo S.p.A.

Nel periodo 2023-2024, la quantità totale di rifiuti prodotti da Funivie Pinzolo è aumentata significativamente, passando da 35.194 kg a 106.022 kg, con un incremento del 201% rispetto all'anno precedente. In particolare, i rifiuti pericolosi sono passati da 6.468 kg a 10.795 kg (+66,9%), mentre i rifiuti non pericolosi sono passati da 28.726 kg a 95.227 kg (+231,5%). Questo straordinario aumento è direttamente collegato ai lavori di demolizione e ricostruzione di un vecchio impianto effettuati durante l'estate del 2023. Le attività di costruzione hanno generato una quantità straordinaria di rifiuti, in particolare di rifiuti non pericolosi da costruzione e demolizione, che hanno avuto un impatto significativo sul totale annuale. Il dato non rappresenta quindi una tendenza ordinaria, ma un picco occasionale legato a operazioni speciali.





Funivie Pinzolo, come indicato nel Codice Etico, riconosce che le risorse umane sono un fattore indispensabile per l'esistenza, lo sviluppo ed il successo di un'impresa. Per questo motivo, la Società si adopera per migliorare e accrescere il patrimonio e le competenze possedute da ciascun collaboratore, anche stagionale, nel contesto organizzativo dell'aziendale. Inoltre, il confronto con i dipendenti è costante, con riunioni periodiche assieme alle rappresentanze sindacali.

I collaboratori sono fondamentali per il raggiungimento degli obiettivi aziendali e per la soddisfazione della clientela, contribuendo attivamente al successo dell'azienda. A conferma del proprio impegno verso l'inclusione e l'equità, Funivie Pinzolo ha avviato il percorso per ottenere la certificazione per la parità di genere secondo la normativa UNI/PdR 125:2022, rafforzando la propria cultura aziendale basata sulla valorizzazione delle diversità, il benessere e i diritti dei propri dipendenti.

Forza Lavoro - caratteristiche generali [B8]



Funivie Pinzolo impiegano principalmente dipendenti provenienti dalle aree locali, offrendo così alle persone residenti in zone poco popolate la possibilità di lavorare vicino a casa, senza dover lasciare il proprio territorio o trasferirsi nelle grandi città. Ad eccezione di alcuni collaboratori provenienti da Desenzano del Garda, Valledaghi e Trento, la maggior parte del personale risiede nelle zone limitrofe.

Le attività della Società sono fortemente influenzate dalla stagionalità, con un organico che varia durante l'anno. Dal 1° maggio 2023 al 30 aprile 2024, Funivie Pinzolo conta 30 dipendenti a tempo indeterminato e assume fino a 62 dipendenti a tempo determinato per garantire l'esercizio nella stagione estiva ed invernale (l'incidenza lavoro determinato è pari al 67% del totale stagionale. Nella stagione invernale, quando tutti gli impianti sono attivi, l'organico raggiunge il massimo con i 92 dipendenti in organico.

Nonostante la prevalenza di contratti a tempo determinato, l'azienda punta a fidelizzare i dipendenti stagionali, con un tasso di ritorno del 96% anno dopo anno. Questo risultato è reso possibile grazie a un rapporto di fiducia consolidato, alla formazione continua e alla priorità data alla disponibilità dei collaboratori già operativi nelle stagioni precedenti, favorendo così la continuità delle competenze e la crescita professionale. In particolare, prima di cercare nuove risorse, viene richiesta la disponibilità di quelle operative nelle stagionalità precedenti. Questo permette di fidelizzare la componente di dipendenti stagionali, avvalersi di risorse giovani con maggiori disponibilità stagionali e creare competenze durature nel tempo.



METRICHE SOCIALI

	2023-2024	2022-2023
CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO	62	62
CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO	30	31
TOTALE DIPENDENTI	92	93

Tabella 10 Numero di dipendenti a tempo determinato e indeterminato. Funivie Pinzolo S.p.A.

	2023-2024	2022-2023
NUMERO DI LAVORATORI USCITI	13	12
NUMERO DI LAVORATORI TOTALI ANNO	92	93
TASSO DI TURNOVER	14,1	12,9

Tabella 12 Tasso di Turnover. Funivie Pinzolo S.p.A.

Parità di genere
[B10, C5, C9]

Nel corso del 2023-2024 Funivie Pinzolo ha iniziato il percorso per l'istituzione del Comitato delle Pari Opportunità (CPO), responsabile dell'attuazione, monitoraggio e aggiornamento delle politiche di parità, in linea con la UNI/PdR 125:2022.

Le principali azioni analizzate per poi essere attuate includono:

- **Selezione e carriera:** Processi di recruitment e avanzamento basati su criteri oggettivi di merito e competenza, per garantire pari opportunità di accesso e sviluppo professionale.
- **Equità retributiva:** Sistemi di valutazione trasparenti e monitoraggio periodico delle retribuzioni per prevenire disparità di genere (Rif: Gender Pay Gap).
- **Tutela della genitorialità:** Supporto ai dipendenti nei periodi di maternità, paternità e malattia, assicurando il mantenimento del posto e della retribuzione.
- **Work-life balance:** Soluzioni di flessibilità oraria e piani di welfare per favorire la conciliazione tra vita privata e lavoro.
- **Formazione e sensibilizzazione:** Corsi e iniziative rivolti a management e personale per rafforzare la cultura dell'inclusione.
- **Comunicazione inclusiva:** Adozione di un linguaggio neutro e promozione delle pari opportunità in tutte le comunicazioni aziendali.
- **Monitoraggio costante:** Verifiche periodiche da parte del CPO, audit interni e indagini sul benessere organizzativo per valutare l'efficacia delle azioni intraprese.

In tema di equità retributiva, il confronto tra la retribuzione media oraria di uomini e donne rappresenta il punto di partenza per valutare il divario salariale di genere, noto come gender pay gap. Questo indicatore misura la differenza percentuale tra i salari orari lordi medi percepiti dai due generi, fornendo una visione chiara del divario retributivo esistente e costituendo uno strumento fondamentale per promuovere politiche di parità salariale.

	2023-2024	2022-2023
RETRIBUZIONE MEDIA LORDA ORARIA UOMINI	22,045	19,450
RETRIBUZIONE MEDIA LORDA ORARIA DONNE	20,260	18,900
DIVARIO RETRIBUTIVO	8,10%	2,46%

Tabella 13 Divario retributivo di genere. Funivie Pinzolo S.p.A.

Per Funivie Pinzolo questo indicatore evidenzia che, nell'anno di rendicontazione, le donne percepiscono una retribuzione lorda inferiore del 8,10% rispetto ai colleghi uomini, in aumento



Grafico 1 Percentuale di personale a tempo determinato e indeterminato. Funivie Pinzolo 2023-2024

GENERE	2023-2024	2022-2023
UOMO	81	80
DONNA	11	13
NON DICHIARATO	0	0
TOTALE DIPENDENTI	92	93



Tabella 11 Numero di dipendenti suddiviso per Genere. Funivie Pinzolo S.p.A.

I dipendenti di Funivie Pinzolo sono coperti da accordi collettivi. Al personale non dirigente viene applicato il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) per gli addetti agli impianti di trasporto a fune, sottoscritto da ANEF e dalle organizzazioni sindacali nel 2022, con validità fino ad aprile 2025. A questo si affianca un contratto integrativo di secondo livello che prevede misure di welfare aziendale volte a migliorare il benessere complessivo dei lavoratori.

Inoltre, non sono presenti lavoratori autonomi.

Il Tasso di Turnover è contenuto e corrisponde a 14,1% per l'anno 2023-2024 e, come indicato in premessa, indica una buona capacità di Funivie Pinzolo nel trattenere le risorse nel corso degli anni, soprattutto per quanto riguarda gli stagionali.

rispetto al 2,46% registrato nell’anno precedente. Questa differenza, seppur ridotta può essere coerente con la composizione delle mansioni aziendali, caratterizzate da ruoli altamente specializzati, spesso vincolati a specifiche abilitazioni (es. patente funiviaria) che comportano una retribuzione più elevata e sono prevalentemente ricoperti da personale di genere maschile. La maggior parte delle donne è assunta con contratto a tempo determinato e part time per le attività di front office e biglietteria.

Nel comparto dirigenziale abbiamo un solo componente uomo, a fronte di nessuna presenza di donne, andando a rendere il rapporto di genere pari a 0%.

	2023-2024	2022-2023
NUMERO DI DONNE IMPIEGATE A LIVELLO DIRIGENZIALE	0	0
NUMERO DI UOMINI IMPIEGATI A LIVELLO DIRIGENZIALE	1	1
RAPPORTO DI GENERE	0%	0%

Tabella 14 Rapporto di genere a livello dirigenziale. Funivie Pinzolo S.p.A.

Nella composizione delle figure apicali e di coordinamento si vede una prevalenza maschile anche se la presenza di una donna nella governance indica l’impegno di Funivie Pinzolo verso un ambiente inclusivo, tuttavia raggiungendo una percentuale dell’10%.

	2023-2024	2022-2023
NUMERO DI COMPONENTI DONNE	1	1
NUMERO DI COMPONENTI UOMINI	10	10
RAPPORTO DI DIVERSITÀ DI GENERE	10%	10%

Tabella 15 Rapporto di diversità di genere nel CDA. Funivie Pinzolo S.p.A.

Tutte le politiche sono condivise con i collaboratori e soggette a revisione annuale per garantire il miglioramento continuo e l’efficacia delle azioni a favore della parità di genere.

Politiche, Processi e Gestione degli Incidenti sui Diritti Umani Relativi alla Forza Lavoro [C6, C7]

L’azienda ha adottato un codice etico che afferma il rispetto dei diritti umani e dei principi di legalità, trasparenza e dignità per tutto il personale. Tuttavia, il documento attuale non disciplina

in modo esplicito temi come il divieto di lavoro minorile, lavoro forzato, tratta di esseri umani e discriminazione. La sicurezza sul lavoro è garantita secondo la normativa vigente, ma non è ancora formalmente riconosciuta come diritto umano fondamentale nelle policy aziendali.

È operativo un canale interno per la segnalazione e gestione di reclami, che assicura anonimato e imparzialità. L’azienda si impegna a rafforzare le proprie politiche sui diritti umani, prevedendo procedure specifiche e attività di formazione per tutto il personale, in linea con le migliori pratiche e con i requisiti dello standard VSME.

Il rispetto dei diritti umani è monitorato sia all’interno della forza lavoro sia lungo la catena del valore. Nel periodo di rendicontazione non sono stati rilevati incidenti confermati relativi a lavoro minorile, lavoro forzato, tratta di esseri umani, discriminazione o altre gravi violazioni.

In caso di segnalazioni, l’azienda garantisce una gestione tempestiva e rigorosa, adottando misure correttive immediate e comunicando le azioni intraprese. L’azienda continuerà a promuovere una cultura di rispetto dei diritti umani, rafforzando strumenti di prevenzione, gestione e formazione.

Formazione [B10]

Funivie Pinzolo attribuisce grande importanza al proprio capitale umano, come indicato nella parte generale, investendo costantemente nella formazione, nella sicurezza e nel benessere dei propri dipendenti, con particolare attenzione alla fidelizzazione del personale stagionale che rappresenta la maggioranza della forza lavoro.

La formazione, quindi, è calibrata in base alle esigenze dell’azienda, alle tecnologie impiegate e alle strategie di sviluppo responsabile e per l’anno di riferimento sono state 150 ore, in crescita rispetto al periodo precedente, soprattutto per i dipendenti uomini. Infatti, Funivie Pinzolo ha organizzato un’attività formativa tecnica rivolta al personale operativo, con l’obiettivo di approfondire le competenze relative alla manutenzione meccanica nell’ambito delle revisioni generali di due impianti a fune. All’iniziativa hanno partecipato circa 15 dipendenti dell’azienda, provenienti dai diversi settori impiantistici.

	2023-2024	2022-2023
UOMO	126	95
DONNA	24	25
NON INDICATO	-	-
TOTALE	150	120

Tabella 16 Numero di ore medie suddivise per genere. Funivie Pinzolo S.p.A.

In particolare, nel 2023 sono state effettuati gli aggiornamenti in ambito Governance e in particolare per il modello 231 e per l’implementazione del canale di Whistleblowing.

Il corso per la manutenzione specializzata per gli impianti a fune

La formazione si è svolta presso un'officina attrezzata esterna, selezionata per l'elevato livello tecnico e per la possibilità di lavorare a stretto contatto con professionisti del settore.

Durante il percorso formativo, i partecipanti sono stati coinvolti in attività pratiche, lavorando direttamente sui componenti degli impianti oggetto di revisione. Il lavoro si è svolto in collaborazione con tecnici specializzati e personale dell'officina ospitante, in un contesto che ha favorito lo scambio di esperienze e competenze.

L'attività ha permesso di:

- 1. consolidare le competenze meccaniche dei dipendenti;
- 2. approfondire le procedure operative legate alla revisione generale;
- 3. migliorare l'integrazione tra le figure interne ed esterne coinvolte nei processi di manutenzione.

La formazione ha avuto un riscontro positivo da parte dei partecipanti, che hanno potuto confrontarsi con casistiche reali e utilizzare strumenti e attrezzature specifiche, rafforzando così la preparazione professionale in vista delle future attività di manutenzione straordinaria.

Questa iniziativa rientra in un più ampio percorso di aggiornamento continuo del personale, in linea con l'impegno di Funivie Pinzolo nella promozione della sicurezza, dell'efficienza e della qualità dei propri

L'azienda ha implementato il sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro al fine di ottemperare a quanto previsto dall'art. 30 del D. Lgs. 81/2008 e ss.mm.

Nel 2024 è stata aggiornata la valutazione dei rischi dal datore di lavoro in collaborazione con il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza, il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione e il medico competente. Il RLS è stato consultato durante l'intero processo e tutti i lavoratori sono stati informati sull'esito della valutazione.

L'attività svolta dalle Funivie Pinzolo è rappresentata dall'esercizio di impianti a fune e relativi lavori di manutenzione. Inoltre, sono anche effettuate le seguenti attività:

- manutenzione ordinaria delle piste da sci nel periodo estivo/primaverile: si effettua il rastrellamento la concimazione con concime organico, la semina delle piste da sci, la sistemazione degli apprestamenti di sicurezza fissi (reti, materassi, opere ferma neve, ecc.);
- gestione ed esercizio delle piste da sci nel periodo invernale: innevamento, battiti posa/rimozione delle reti di protezione delle piste e apprestamenti di sicurezza (paline, materassi, cartelli segnaletici, striscioni, ecc.);
- gestione ed esercizio degli impianti di innevamento;
- lavorazioni d'officina meccanica;
- manutenzione impianti elettrici;
- piccoli lavori di edilizia (realizzazione di pozzetti, muretti, ripristini, ecc.);
- manutenzione strade e sentieri e piste;
- manutenzione impianti a fune;
- lavori di esbosco con taglio piante (solo in caso di necessità);
- sgombero neve presso le stazioni degli impianti;
- lavori complementari alle suddette attività.

Negli uffici dell'azienda si esercita tutta l'attività burocratica, amministrativa, commerciale e di gestione necessarie al buon andamento dell'attività.

Nel periodo di rendicontazione si sono verificati 6 infortuni sul lavoro con un tasso di incidenti del 10,9. Il numero di infortuni è aumentato di due eventi in più rispetto al periodo precedente. Non si sono verificati infortuni gravi e mortali in entrambi gli esercizi.

Salute e sicurezza [B9]

Funivie Pinzolo considera la tutela della salute e sicurezza sul lavoro un obiettivo primario, garantendo l'integrità fisica e morale dei collaboratori, ambienti di lavoro sicuri e condizioni rispettose della dignità individuale, nel pieno rispetto della normativa vigente.

La Società promuove una cultura della sicurezza, sviluppando la consapevolezza dei rischi e incentivando comportamenti responsabili. È stato nominato un Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS), contattabile liberamente dai dipendenti, con il compito di svolgere sopralluoghi, interfacciarsi con il Datore di lavoro e consultare il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP).

Formazione, informazione e addestramento sono erogati secondo legge, sia all'assunzione che durante il percorso lavorativo, per garantire un costante aggiornamento sulle procedure di sicurezza.

	2023-2024	2022-2023
NUMERO DI INCIDENTI SUL LAVORO NEL PERIODO DI RIFERIMENTO	6	4
TOTALE DELLE ORE LAVORATE IN UN ANNO DA TUTTI I DIPENDENTI	110.138,00	104.330,50
TASSO DI INCIDENTI [1]	10,90	7,67

[1] Calcolato sul numero teorico di ore potenzialmente lavorabili (200.000) rapportato alle ore realmente lavorate.
Tabella 17 Tasso di incidenti dichiarato. Funivie Pinzolo S.p.A.

Clienti e qualità del servizio

La Skiarea di Pinzolo, con i suoi 30 km di piste perfettamente innevate e curate, rappresenta di fatto la “porta sud” del grande comprensorio sciistico Campiglio Dolomiti di Brenta. Questa posizione strategica rende la località particolarmente attrattiva per gli sciatori, che sempre più frequentemente scelgono di acquistare lo skipass plurigiornaliero Skiarea.

Tale scelta consente loro di accedere a tutto il comprensorio partendo direttamente da Pinzolo, senza la necessità di utilizzare l'automobile per raggiungere le piste di Madonna di Campiglio o Folgarida/Marilleva. Ne consegue un comportamento virtuoso dal punto di vista ambientale, coerente con i principi della mobilità sostenibile, grazie alla riduzione del traffico veicolare e delle emissioni di CO₂.

Il processo di digitalizzazione per l'acquisto di biglietti e skipass è in continua evoluzione e sarà potenziato dalle nuove tecnologie in fase di sperimentazione. Nella stagione 2023-2024, il 42% dei clienti ha acquistato lo skipass presso le biglietterie alla partenza degli impianti, il 26% tramite Tour Operator e il 16% con le tessere a consumo Mypass/Telepass, molto apprezzate dalla clientela fidelizzata grazie al prodotto Starnpass, che ha sostituito l'abbonamento stagionale. La vendita online tramite webshop ha rappresentato il 13% del totale, con il “prezzo dinamico” basato sul principio “chi prima acquista meno spende” e assicurazione inclusa.

Questi dati mostrano una crescente diversificazione dei canali di vendita e un aumento della digitalizzazione, in linea con le esigenze dei clienti e le innovazioni tecnologiche.

Comunità e territorio

Funivie Pinzolo con i Comuni di Pinzolo, Giustino, Stenico e con l'ASUC di Stenico proseguono costruttivi rapporti per l'utilizzo del territorio su cui insistono gli impianti e le piste. Altrettanto collaborativi sono i rapporti con gli Uffici Provinciali delegati all'esame delle nostre iniziative, con il Parco Adamello Brenta, con la Comunità di Valle, con le Regole Spinale Manè, con il Bim e con tutti i Comuni della Val Rendena e di Tre Vile.

Anche per la stagione 2023-2024 la collaborazione tra Funivie Pinzolo, il Consorzio Skirama, le società di Funivie Madonna di Campiglio e Folgarida – Marilleva, l'Azienda per il Turismo di Madonna di Campiglio e Trentino Marketing è stata alla base dell'attività di promozione-commercializzazione. Si sono tenuti eventi organizzati come il “road tour” di Skirama ha toccato le città di Bologna, Firenze, Roma, Milano e Padova. Funivie Pinzolo ha inoltre partecipato direttamente agli appuntamenti autunnali a Rimini – durante il TTG (l'evento più importante in Italia legato al turismo con l'edizione 2023 record in quanto a partecipazione) – e a Modena per SKIPASS, l'appuntamento di fine ottobre legato al mondo dello sci.

Durante tutti gli incontri, l'interesse riscontrato per la realizzazione del nuovo impianto con le stazioni ipogee è stato molto forte e lo stesso vale per il percorso di sostenibilità intrapreso da Funivie Pinzolo. Il cliente è sempre più attento alle dinamiche legate all'ambiente, al cambiamento climatico e cerca le realtà che mettono in atto le buone pratiche per un futuro migliore.

Inoltre, Funivie Pinzolo aderisce al progetto “Ski Family in Trentino” che permette ai figli minorenni di sciare gratis se accompagnati da un genitore o un nonno che acquista uno skipass. L'iniziativa facilita l'accesso allo sci per le famiglie con una procedura semplice, contribuendo a rendere lo sport più accessibile per il territorio.

Progetto di valorizzazione ambientale e didattica in collaborazione con CFP Enaip Tione – Carpentiere Edile in Legno

Nel corso della stagione 2023-2024 Funivie Pinzolo ha realizzato un progetto di forte valenza educativa e territoriale in collaborazione con la Scuola CFP Enaip Tione – indirizzo Carpentiere Edile in Legno, coinvolgendo direttamente una classe composta da sette studenti in un'attività pratica sul territorio.

L'iniziativa si è sviluppata lungo il percorso panoramico che parte dalla cima del Doss del Sabion e raggiunge il Lago di Gual, tracciato di grande valore paesaggistico e frequentato da numerosi escursionisti.

Il progetto ha previsto l'installazione di quattro strutture in legno, ideate e realizzate interamente dagli studenti durante il loro percorso formativo. Le strutture riproducono in scala un battipista, suddiviso nelle sue principali componenti. Ogni tappa lungo il sentiero corrisponde a un punto panoramico in cui viene esposta una parte del mezzo: cabina, cingoli, lama anteriore, fresa posteriore.

All'arrivo presso il Lago di Gual, la sequenza delle quattro strutture si ricompone idealmente nel battipista completo, offrendo al visitatore una visione d'insieme e un messaggio che unisce tecnica, paesaggio e cultura della montagna.

Questo progetto rappresenta un esempio concreto di sostenibilità integrata, in cui si fondono:

- **valore educativo**, grazie al coinvolgimento diretto degli studenti in un'attività formativa reale, sul campo, legata al loro futuro professionale;
- **valore ambientale**, attraverso l'uso esclusivo di materiali naturali (legno) e la valorizzazione dolce del territorio;
- **valore sociale e territoriale**, grazie alla sinergia tra realtà scolastiche e aziendali del territorio, per una montagna viva, formativa e consapevole.

L'iniziativa ha avuto una ricaduta molto positiva sia in termini di fruizione del sentiero che di coinvolgimento della comunità, e rientra pienamente negli obiettivi di Funivie Pinzolo di promuovere un modello di sviluppo turistico sostenibile, in dialogo con le nuove generazioni e con l'ambiente che ci circonda.

Attività didattiche con le scuole: educazione alla montagna e alla sostenibilità

Funivie Pinzolo ha promosso diverse attività educative rivolte agli studenti, con l'obiettivo di avvicinare le giovani generazioni alla conoscenza degli impianti a fune e dei sistemi tecnologici di montagna e ai temi sulla sostenibilità ambientale.

In particolare, abbiamo avuto il piacere di accogliere:

- una classe dell'istituto **I. Guetti di Tione**;
- un gruppo di studenti dell'**Istituto Salesiano Beata Vergine S. Luca di Bologna**

per una serie di visite guidate tecniche presso il nuovo impianto ipogeo Doss del Sabion e il sistema di innevamento programmato.

Durante le visite, i ragazzi hanno potuto:

- conoscere da vicino il funzionamento dell'impianto ipogeo, una struttura all'avanguardia integrata nel territorio con un impatto ambientale minimo grazie alla sua totale interrabilità;
- osservare e comprendere come funziona l'innevamento artificiale sostenibile, attraverso sistemi di gestione automatizzata che ottimizzano l'uso dell'acqua e dell'energia, limitando al massimo gli sprechi;
- confrontarsi con il nostro personale tecnico su temi quali l'efficienza energetica, l'impatto ambientale e la gestione responsabile delle risorse in ambito alpino.

Queste attività rientrano tra le azioni di Funivie Pinzolo per favorire una cultura della montagna basata sulla consapevolezza, sul rispetto dell'ambiente e sull'innovazione tecnologica al servizio della natura.

La risposta da parte degli studenti è stata molto positiva: curiosità, entusiasmo e domande hanno animato l'incontro, confermando il valore formativo e divulgativo di questo tipo di iniziative, che intendiamo proseguire e ampliare anche in futuro.

Realizzazione del sentiero naturalistico Malga Cioca – Località Madonnina

Nell'ambito del nostro impegno per una fruizione sostenibile e inclusiva del territorio, Funivie Pinzolo ha realizzato un nuovo **sentiero naturalistico panoramico** che collega **Malga Cioca** (punto di arrivo dell'impianto Tulot) con la suggestiva **località Madonnina**, nel cuore delle **Dolomiti di Brenta**, Patrimonio Naturale dell'Umanità UNESCO.

Il percorso, della **larghezza di 1,20 metri**, è stato progettato e realizzato per essere **adatto a tutta la famiglia**, offrendo un'esperienza immersiva nella natura alpina senza richiedere competenze escursionistiche specifiche. La scelta della larghezza garantisce la **facilità di percorrenza**, la sicurezza per i più piccoli e la possibilità di fruizione anche da parte di persone con mobilità ridotta (ove tecnicamente possibile).

Il tracciato si snoda in un **ambiente montano incontaminato**, tra boschi di conifere, radure alpine e scorci mozzafiato sulle cime dolomitiche, offrendo numerosi punti di sosta e osservazione. In particolare, la **località Madonnina** rappresenta un luogo di forte suggestione paesaggistica, spirituale e culturale, affacciato su un panorama tra i più iconici delle Alpi italiane.

Questo intervento risponde a tre obiettivi fondamentali come:

- **Valorizzazione ambientale e paesaggistica**: il sentiero consente una fruizione dolce e rispettosa di un'area di alto pregio naturalistico, promuovendo una mobilità lenta e la conoscenza del territorio.
- **Accessibilità e inclusione**: il percorso è stato pensato per essere fruibile da un pubblico ampio, comprese famiglie con bambini e persone non esperte di montagna.
- **Educazione e consapevolezza**: camminare immersi in un contesto naturale di tale bellezza rafforza il legame con la montagna e stimola una cultura del rispetto e della tutela dell'ambiente.

La realizzazione di questo sentiero contribuisce concretamente alla creazione di un'offerta turistica sostenibile e di qualità, che guarda al futuro mettendo al centro la **natura, le persone e la responsabilità**.

Belvedere

Il Doss del Sabion è destinato a diventare sempre più un polo attrattivo di esperienze di alto livello: la storia geologica della Val Rendena verrà narrata attraverso un percorso immersivo fatto di immagini e suoni. La sala Belvedere, attualmente in fase di allestimento tecnologico presso la stazione di arrivo della telecabina Prà Rodont - Doss del Sabion, offrirà un'esperienza che non si limiterà a informare, ma avrà l'obiettivo di stupire, coinvolgere e affascinare il visitatore.

L'ingresso nella sala rappresenterà un autentico risveglio dei sensi: proiezioni immersive si animeranno su pareti e pavimento, amplificando la potenza visiva dello spazio. La montagna racconterà la propria storia a partire dal Big Bang fino ad arrivare ai giorni nostri, attraverso sei scenari spettacolari che illustreranno, con suggestioni visive e sonorità avvolgenti, l'evoluzione geologica del territorio.

L'esperienza non si esaurirà all'interno della sala: un'applicazione per smartphone guiderà il visitatore all'esplorazione del paesaggio circostante, attraverso punti geolocalizzati che sveleranno i segreti della montagna. I percorsi tematici interattivi stimoleranno la riflessione sul rispetto dell'ambiente, sulle tradizioni locali e sugli aspetti scientifici e geologici che modellano questo paesaggio unico.

Parco tematico

Parallelamente allo sviluppo tecnologico, l'obiettivo è far vivere il palcoscenico naturale che abbraccia le Dolomiti di Brenta, l'Adamello e il Doss del Sabion mediante interventi di design contemporaneo, spazi dedicati alla meditazione, installazioni artistiche e giochi ispirati a richiami marini e a infinite sfumature della natura.

Il progetto di valorizzazione dell'area del Doss del Sabion, che sarà operativo a partire dall'estate 2025, fonde arte e gioco per offrire al visitatore l'opportunità di entrare in connessione profonda con gli elementi naturali. L'iniziativa nasce dalla volontà di invertire una tendenza ormai diffusa nel panorama turistico, quella del turismo “mordi e fuggi”, per riscoprire invece il valore del “guardare e restare”.



Funivie Pinzolo ha adottato un Codice Etico condiviso con tutti i soggetti aziendali, i Soci e gli stakeholders, nonché il Modello Organizzativo di Gestione e Controllo ex D. Lgs. 231/2001 ('Modello 231'), completo di specifici protocolli e procedure operative. Tali implementazioni hanno due scopi principali: condividere la cultura e i valori della Società, nonché prevenire il coinvolgimento della stessa in fattispecie di reato di qualsiasi natura, commissibili da soggetti collegati a qualunque titolo. Sono state aggiornate e implementate le procedure previste dal Modello 231 e si sono tenute le riunioni periodiche con l'Organismo di vigilanza.

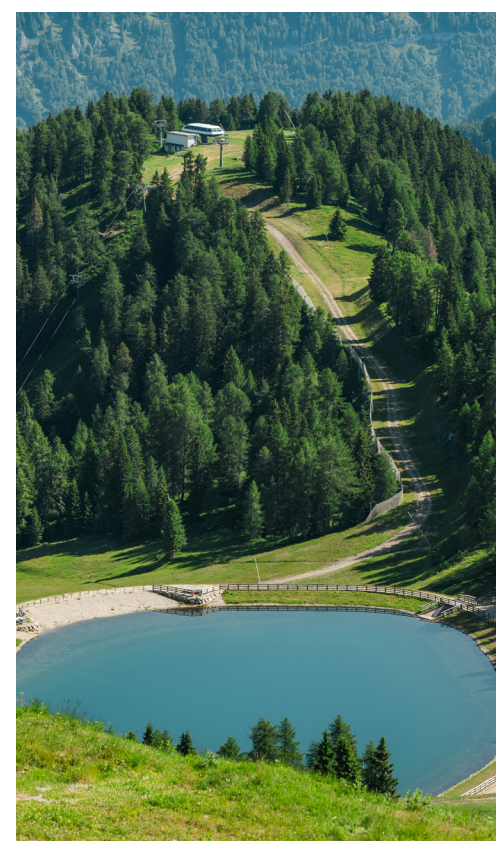
La società ha provveduto ad integrare i canali interni per la segnalazione degli illeciti introdotti dal nuovo decreto

D.Lgs. 24/2023, meglio conosciuto come Whistleblowing, entro la data di entrata in vigore del 17 dicembre 2023. Il sistema di rilevazione anonima di whistleblowing è uno strumento fondamentale per permettere a dipendenti, collaboratori o terzi di segnalare eventuali comportamenti illeciti, violazioni del Codice etico o irregolarità all'interno dell'azienda. Questo sistema garantisce che le segnalazioni possano essere effettuate in modo sicuro e riservato, senza timore di ritorsioni, tutelando così chi segnala (il whistleblower). Le segnalazioni possono essere inviate in forma scritta o vocale, fornendo così maggiore flessibilità per chiunque desideri riportare una violazione.

Corruzione e concussione [B11]



METRICHE DI GOVERNANCE



Funivie Pinzolo contrastano attivamente i reati di corruzione e concussione attraverso la promozione dei propri valori etici all'interno del codice Etico e con la massima trasparenza nelle operazioni. Con l'adozione del Modello 231 la Società ha formalizzato e rafforzato i controlli interni per garantire il rispetto delle procedure aziendali, in collaborazione con l'Organismo di Vigilanza.

Il sistema sanzionatorio, parte integrante del modello, dissuade comportamenti illeciti o non conformi, creando un ambiente di lavoro sicuro, etico e responsabile per tutti i dipendenti e collaboratori. Questo impegno contribuisce a rafforzare la fiducia dei portatori di interesse e a garantire la sostenibilità a lungo termine dell'azienda.

NUMERO DI CONDANNE	0
IMPORTO TOTALE DELLE MULTE	0

Tabella 18 Numero di condanne e multe per corruzione e concussione. Funivie Pinzolo S.p.A.

Nel biennio di riferimento risultano a zero sia condanne che sanzioni pecuniarie, dimostrando l'efficacia della politica di legalità e trasparenza promossa dalla società.

Per la diversità di genere nell'organo di governance si rimanda al capitolo della Parità di Genere.





Lo stakeholder engagement è il processo attraverso cui un'organizzazione coinvolge attivamente tutte le parti interessate (stakeholder) – come dipendenti, clienti, fornitori, comunità locali, investitori e istituzioni – nella definizione e

nell'attuazione delle proprie strategie e decisioni. L'obiettivo è instaurare un dialogo costruttivo per comprendere meglio esigenze, aspettative e preoccupazioni degli stakeholder, migliorando così la qualità delle decisioni aziendali.

Obiettivi del Coinvolgimento

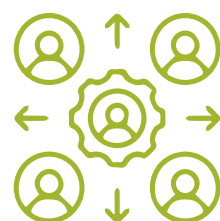
L'obiettivo di questa analisi è stato raccogliere feedback da una pluralità di stakeholder territoriali per valutare la loro percezione in merito a come Funivie Pinzolo affronta i temi ambientali, sociali e di governance, alla luce del loro impegno in tali ambiti negli ultimi anni. Questo momento di coinvolgimento rientra nelle attività che Funivie Pinzolo ha deciso di attuare per il secondo Bilancio di Sostenibilità 2023–2024.

Metodologia

Sebbene lo Standard VSME non preveda un'analisi di materialità formale, il coinvolgimento degli stakeholder resta fondamentale per individuare e dare priorità alle questioni di sostenibilità più rilevanti in relazione al contesto specifico dell'impresa. Il VSME, infatti, incoraggia una valutazione qualitativa della rilevanza delle tematiche di sostenibilità e offre la possibilità di integrare un percorso di stakeholder engagement, utile per identificare le percezioni e le priorità espresse dagli stakeholder, da considerare nelle future scelte aziendali.

Nel suo processo, Pinzolo Funivie ha eseguito questi passaggi senza introdurre complessità superflue, garantendo un coinvolgimento efficace degli stakeholder:

1. Mappatura degli stakeholder
 - Sono stati individuati gli stakeholder principali (es. dipendenti, clienti, fornitori, comunità locali) considerando il loro ruolo e la loro influenza sulle attività dell'impresa.
 - Gli stakeholder sono stati categorizzati in gruppi omogenei per facilitare il coinvolgimento.
2. Identificazione delle questioni di sostenibilità
 - È stata utilizzata la lista delle questioni di sostenibilità fornita dal VSME Standard (Appendice B) come guida per definire i temi rilevanti ai fini dell'indagine (es. cambiamento climatico, economia circolare, biodiversità).



STAKEHOLDER ENGAGEMENT

3. Sviluppo di strumenti per l'engagement
 - È stato sviluppato un questionario con domande chiuse (es. “Quanto ritieni che la società sia impegnata a gestire questo tema?”) e aperte (es. “Hai suggerimenti su come migliorare questo tema?”).
4. Raccolta e analisi dei feedback
 - Sono state analizzate le risposte per individuare la percezione e le aspettative degli stakeholder sugli ambiti coperti dalle questioni di sostenibilità.
5. Restituzione dei risultati
 - È stato comunicato agli stakeholder, all'inizio della survey, che i risultati del processo verranno inseriti nel bilancio di sostenibilità.
 - La sintesi dei risultati è inserita nell'Appendice del Bilancio di sostenibilità.

TOPIC	MEDIA TEMATICA	PERCEZIONE IMPEGNO
CONSUMATORI E UTENTI FINALI	4,3	Molto
FORZA LAVORO	4,2	
CONDOTTA AZIENDALE	4,1	
COMUNITÀ INTERESSATE	4,0	
ACQUA	3,9	
INQUINAMENTO	3,9	
BIODIVERSITÀ ED ECOSISTEMI	3,7	
ECONOMIA CIRCOLARE-RIFIUTI	3,6	
CAMBIAMENTO CLIMATICO	3,5	Abbastanza

L'analisi dei dati per Funivie Pinzolo mostra che l'impegno percepito è molto per **consumatori e utenti finali e forza lavoro**: sicurezza, qualità dei servizi e attenzione alle persone sono i punti di forza più riconosciuti. Anche la **condotta aziendale** e il rapporto con le comunità sono valutati positivamente, soprattutto da stakeholder istituzionali e operativi, mentre **comunità locali ed enti pubblici** chiedono maggiore dialogo e coinvolgimento nei processi decisionali. **La gestione dell'acqua** e la **prevenzione dell'inquinamento** sono considerate adeguate, ma non eccellenti: si suggerisce di rafforzare innovazione, monitoraggio e formazione. Le valutazioni su **biodiversità, economia circolare e cambiamento climatico** sono più basse: qui emergono richieste di strategie più incisive, prevenzione e comunicazione trasparente. I dipendenti, pur riconoscendo i progressi, segnalano margini di miglioramento su meritocrazia, equità e comunicazione interna.

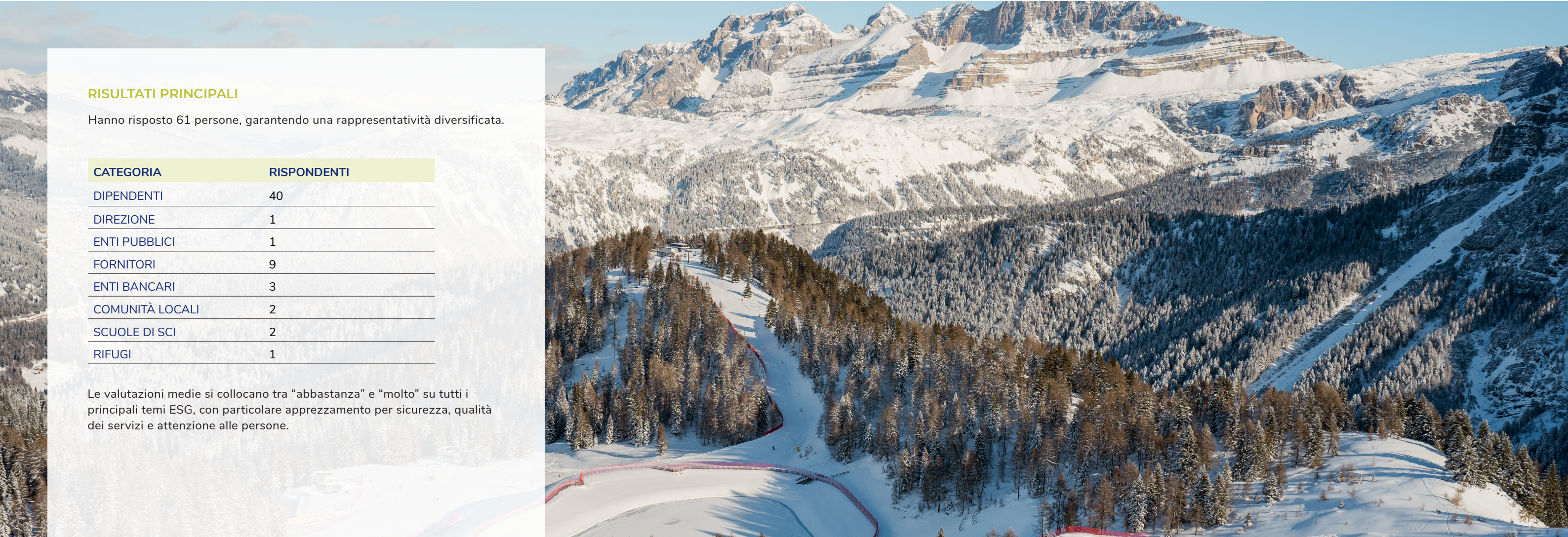
In sintesi, Funivie Pinzolo si distingue per relazioni sociali e sicurezza, ma le sfide ambientali e il coinvolgimento diffuso restano aree prioritarie di sviluppo.

RISULTATI PRINCIPALI

Hanno risposto 61 persone, garantendo una rappresentatività diversificata.

CATEGORIA	RISPONDENTI
DIPENDENTI	40
DIREZIONE	1
ENTI PUBBLICI	1
FORNITORI	9
ENTI BANCARI	3
COMUNITÀ LOCALI	2
SCUOLE DI SCI	2
RIFUGI	1

Le valutazioni medie si collocano tra “abbastanza” e “molto” su tutti i principali temi ESG, con particolare apprezzamento per sicurezza, qualità dei servizi e attenzione alle persone.



SINTESI DEI RISULTATI DELLA SURVEY

Cambiamento climatico

Dai risultati dell'indagine risulta che il cambiamento climatico rappresenta una priorità per la direzione aziendale, che assegna punteggi elevati all'impegno sia nella mitigazione sia nell'adattamento. Gli stakeholder suggeriscono però di formalizzare maggiormente tali impegni, esplicitandoli in documenti programmatici e integrando soluzioni innovative come veicoli elettrici, impianti rinnovabili, logistica ottimizzata e formazione sul contenimento dei consumi. Le risposte aperte confermano la richiesta di azioni più concrete, partecipazione reale e una cultura interna più diffusa sul tema climatico.



Inquinamento

Dall'analisi delle risposte emerge un riconoscimento dell'impegno della società nella prevenzione dell'inquinamento, in particolare di quello idrico. Al contempo, vengono suggeriti ulteriori ambiti di miglioramento, tra cui una maggiore attenzione alla gestione delle microplastiche, l'adozione di materiali e motori sostenibili e l'introduzione di percorsi di formazione ambientale mirata. Un'ulteriore evoluzione nella gestione dei rifiuti, attraverso soluzioni più moderne ed efficaci, è considerata un elemento chiave per rafforzare le pratiche già in essere.



Acqua

Dalla consultazione degli stakeholder si evidenzia che la gestione delle risorse idriche viene valutata positivamente, soprattutto dalla direzione e dagli attori bancari. Tuttavia, c'è un margine di perfezionamento attraverso un monitoraggio più puntuale dei consumi, l'innovazione tecnologica nelle infrastrutture di prelievo e il coinvolgimento delle comunità locali nelle strategie di efficienza.

Biodiversità ed ecosistemi

I feedback raccolti indicano che l'impegno verso la conservazione degli ecosistemi è percepito, ma viene sollecitato un rafforzamento della cultura ambientale interna e azioni concrete come la piantumazione di specie autoctone, la limitazione dei fuochi artificiali, la riduzione dei mezzi motorizzati e la pulizia delle piste. La valorizzazione della biodiversità, anche a scopo turistico, viene considerata un elemento centrale per la resilienza di lungo periodo.



Economia circolare – rifiuti

Le opinioni espresse dagli stakeholder attestano che sono state avviate varie buone pratiche nella raccolta differenziata e nel riciclo creativo. Per consolidare tali esperienze, viene suggerita una maggiore prevenzione nella produzione di rifiuti, la riduzione degli imballaggi plastici, campagne di sensibilizzazione rivolte a utenti e visitatori, e la diffusione interna della cultura dell'economia circolare attraverso percorsi formativi. Una responsabilizzazione collettiva su questi temi è considerata fondamentale per maturare ulteriormente.



Forza lavoro

Dal confronto con il personale e gli stakeholder emerge una valutazione complessivamente positiva della gestione delle risorse umane, con particolare apprezzamento per l'impegno in materia di sicurezza e formazione. Sono emerse inoltre preziose indicazioni per rafforzare ulteriormente il clima aziendale: tra le priorità segnalate vi sono il potenziamento della comunicazione interna, il riconoscimento dei talenti, la valorizzazione del merito e un migliore equilibrio tra vita privata e professionale. Attivare percorsi partecipativi e sviluppare ulteriormente le misure di welfare rappresenta un'opportunità concreta per accrescere il benessere organizzativo e allineare le aspettative interne con quelle degli stakeholder.

Comunità interessate

Le valutazioni espresse dalle comunità e dagli attori locali confermano che Funivie Pinzolo gode di una solida reputazione presso gli stakeholder economici. Emergono al contempo interessanti opportunità per potenziare ulteriormente il dialogo con i cittadini e le istituzioni locali, valorizzandone il contributo nei processi decisionali. Rafforzare la trasparenza e promuovere forme di partecipazione attiva potrà consolidare la fiducia reciproca e accrescere la sostenibilità e la condivisione delle iniziative aziendali.

Consumatori e utenti finali

L'esame delle opinioni dei fruitori dei servizi suggerisce che la qualità dell'esperienza utente è molto apprezzata, ma si ritiene utile rafforzare la segnaletica, l'accessibilità per utenti fragili, la formazione linguistica del personale e l'offerta di servizi aggiuntivi (es. igienici). Tali miglioramenti incrementerebbero inclusività e soddisfazione generale.

Condotta aziendale

Dalla raccolta delle percezioni sulla governance aziendale emerge un forte riconoscimento della cultura etica da parte dei vertici e degli stakeholder istituzionali. Allo stesso tempo, si evidenzia un'opportunità di rafforzare la diffusione di questi valori anche presso enti pubblici, scuole, comunità locali e dipendenti, favorendo un allineamento sempre più ampio tra i principi guida e la loro percezione quotidiana.

I risultati del coinvolgimento contribuiranno a definire priorità, obiettivi e interventi concreti. Questo approccio rafforza la coerenza tra le strategie aziendali e le aspettative delle parti interessate, in linea con le indicazioni del VSME Standard.



DOVE

38086 Pinzolo (TN)
viale Bolognini, 84
P.IVA: 00180360224

TELEFONO

Tel. +39 0465 501256

E-MAIL

info@funiviepinzolo.it



Tutte le fasi del processo di stesura del Bilancio di Sostenibilità sono state effettuate con il supporto, la consulenza tecnico scientifica e l'elaborazione grafica di ARB SBPA. www.arbspa.it



BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ

Sollevati verso nuove vette di emozioni, dove panorami spettacolari e avventure mozzafiato si incontrano.

<https://www.ski.it/it/funivie-pinzolo-s-p-a>